



DIRIGIDO A:

Aquellas personas que quieran obtener una formación especializada en materia laboral, Responsables de Administración de Personal y Relaciones Laborales, técnicos de RR.HH, responsables de nóminas, o cualquier otro profesional interesado en el ámbito del Derecho del Trabajo. Abogados, asesores y agentes sociales que quieran obtener una especialización práctica en Relaciones Laborales, así como una actualización de la actividad conforme a las últimas Reformas Laborales.

OBJETIVOS:

El presente curso tiene como objetivo ofrecer a sus asistentes una formación especializada en la gestión de personas y dirección de las relaciones Laborales en el ámbito de la empresa, desde una perspectiva eminentemente práctica. El curso está basado, como es ya habitual en los cursos de la Fundación Sagardoy, en el Método del caso, analizando supuestos reales en cada una de las sesiones.

CONTENIDO DEL CURSO:

El programa está compuesto por dieciséis sesiones monográficas, impartidas en su mayoría por letrados de SAGARDOY ABOGADOS, abogados de reconocido prestigio nacional e internacional, junto a otros expertos en Prevención de Riesgos Laborales y Seguridad Social. Los asistentes obtendrán un certificado acreditativo de la formación recibida por SAGARDOY ABOGADOS.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:

INSTITUTO DE RELACIONES LABORALES Y EMPLEO DE LA FUNDACIÓN SAGARDOY
C/TUTOR 24, BAJO, 28008, Madrid
Tlfs: 917400940
Mail: afa@fundacionsagardoy.com



EXPERTO EN RELACIONES LABORALES 2014

INSTITUTO DE RELACIONES
LABORALES Y EMPLEO DE LA
FUNDACIÓN SAGARDOY

1 de Abril 2014



Asociación Nacional
de Laboralistas



FUNDACIÓN SAGARDOY

Información del Curso y Programa

PROGRAMA

Sesión 1. Problemas de calificación y fases iniciales del contrato de trabajo. Tutela de los derechos fundamentales en la relación laboral.

Sesión 2. Modalidades de contratación laboral e Incentivos económicos al empleo.

Sesión 3. Cuestiones prácticas en materia de flexibilidad interna. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.

Sesión 4. Problemas laborales en materia de grupos de empresas, descentralización productiva y transmisión de empresas.

Sesión 5. La extinción y suspensión del contrato de trabajo. Especial atención a los supuestos derivados de razones económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Sesión 6. Obligaciones y responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales.

Sesión 7. Cuestiones prácticas en materia de representación y participación de los trabajadores en la empresa.

Sesión 8. Problemas actuales en materia de negociación colectiva y derecho de huelga.

Sesión 9. Cuestiones prácticas en materia de encuadramiento, cotización y recaudación a la Seguridad Social.

Sesión 10. Problemas en materia de acción protectora de la Seguridad Social, en especial, la incapacidad temporal y la jubilación.

Sesión 11. Proceso laboral (1) Demanda y actos previos. Acumulaciones. Evitación del proceso. Actuaciones procesales anteriores a la vista de partes demandante y demandada.

Información del Curso y Programa

Sesión 12. Proceso laboral (2) El acto del juicio. Alegaciones y pruebas. Finalización del proceso de instancia.

Sesión 13. Proceso laboral (3) Taller práctico sobre el proceso de despido, conflicto colectivo y tutela de los derechos fundamentales.

Sesión 14. Proceso laboral (y 4). Taller práctico sobre el recurso de suplicación y de casación.

Sesión 15. Actuaciones ante la Inspección de Trabajo. La solución extrajudicial.

HORARIO

Martes y jueves. 17:00h-20:00h. (Las sesiones se impartirán en la sede de la Fundación Sagardoy, Calle Tutor 24 de Madrid).

DIRECCIÓN DEL CURSO y COORDINACIÓN

Jesús R. Mercader Uguina. Catedrático de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Carlos III de Madrid. Director del Instituto de Relaciones Laborales y Empleo de la Fundación Sagardoy.

Ana María Pérez Castillo. Gerente de la Fundación Sagardoy. Directora de Relaciones Institucionales de SAGARDOY ABOGADOS.

MATRÍCULA

- 2.000 € + IVA
- 1.800 € + IVA (para clientes de Sagardoy Abogados y Socios de ASNALA).

