

## II Programa Ejecutivo Gestión Empresarial, Relaciones Laborales y Negociación Colectiva

### ENTIDADES ORGANIZADORAS

#### CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES

El Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, Órgano colegiado de naturaleza tripartita, integrado por las Organizaciones Empresariales, Confederación de Empresarios de Andalucía; Sindicales, Unión General de Trabajadores de Andalucía y Comisiones Obreras de Andalucía, más representativas de nuestra Comunidad Autónoma, así como por la Administración Laboral Andaluza nace en 1983 como un órgano que se constituye en punto de encuentro entre los tres pilares en los que se sustenta el mercado laboral andaluz.

El objetivo que se persigue es el diseño de un instrumento flexible y operativo que permita aportar un caudal de información sobre aquellas materias que conforman el complejo mundo de las relaciones laborales y que pueda resultar de utilidad a los empresarios y trabajadores, así como a aquellos estudiosos y profesionales del ámbito de las relaciones laborales. El Consejo está adscrito al Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos laborales de Andalucía (SERCLA).

#### EOI ESCUELA DE NEGOCIOS

EOI Escuela de Negocios es una entidad sin ánimo de lucro, fundada en el año 1955 por acuerdos de los Ministerios de Industria y Educación "para perfeccionar la formación del personal directivo de las empresas o la de aquellos que, en un futuro, puedan llegar a puestos directivos". EOI es la primera escuela de dirección de empresas de España y una de las más antiguas de Europa. Fue también pionera, en 1976, en la formación para la gestión del medio ambiente.

Desde 1993, a través de su sede en Andalucía, EOI es un referente de formación de directivos andaluces actuales y futuros; pero también es un foco de reflexión e investigación sobre la actividad económica andaluza.



## II Programa Ejecutivo Gestión Empresarial, Relaciones Laborales y Negociación Colectiva

### Coste del programa

Matrícula: **4.000 euros**  
Reserva de plaza: **600 euros**

### Información e inscripciones

EOI. Escuela de Negocios

### Persona de contacto:

Isabel Moresco Rebollo  
isabelmoresco@eoi.es

### Para más información:

Teléfono: 954463377  
C/Leonardo da Vinci nº 12  
41092 Sevilla.  
www.eoi.es

## II PROGRAMA EJECUTIVO

Gestión Empresarial,  
Relaciones Laborales  
y Negociación Colectiva



# II Programa Ejecutivo

## Gestión Empresarial, Relaciones Laborales y Negociación Colectiva

### Objetivos del programa.

A través de este Programa de Referencia se pretenden alcanzar los objetivos de coadyuvar al desarrollo de unas relaciones laborales y al desarrollo de unos procesos de negociación colectiva en Andalucía más profesionalizados y sostenibles.

El programa pone a disposición de los participantes una batería de conocimientos generales y específicos en gestión empresarial, así como una guía práctica y rigurosa sobre negociación laboral y gestión de relaciones laborales. Los participantes aprenderán y experimentarán con éxito las técnicas necesarias para gestionar la negociación laboral tanto individual como colectiva, así como la gestión y adecuación de las relaciones laborales a entornos empresariales cada vez más globalizados y en constante cambio.

### Destinatarios.

El Programa Ejecutivo en Gestión Empresarial y Relaciones Laborales estará dirigido a directivos y técnicos de RR.HH. de empresas con presencia en Andalucía, así como a representantes de los trabajadores.

En general va dirigido a cuantos componentes de los diferentes agentes sociales tienen necesidad de gestionar las relaciones laborales y la negociación individual o colectiva.

Dado el contenido del programa, la naturaleza de las entidades organizativas, la metodología aplicada y el objetivo último perseguido, el programa resulta de diversa actualidad y necesidad para los profesionales de la mediación en cualquier campo, abogados, asesores de empresas, secretarios generales y técnicos de las administraciones públicas y privadas, técnicos y directivos de los departamentos de personal, así como en general a cualquier profesional relacionado o interesado en la gestión empresarial en general y de las relaciones laborales y negociación en particular.

Se creará un grupo de formación donde queden representados los diferentes perfiles del mundo empresarial: organizaciones sindicales, empresas públicas y empresas privadas. Ello nos permitirá formar un grupo lo suficientemente heterogéneo y multidisciplinar, que genere mayor ámbito de conocimientos, puntos de vista y experiencias laborales, enriqueciendo enormemente la asimilación de contenidos.

Se establecerá un grupo de máximo de 20 destinatarios

### Metodología.

La metodología establecida para este programa de formación persigue, como principal objetivo ofrecer a los participantes una dinámica constante en el aprendizaje de los conocimientos y habilidades, a su vez, y como primordial, la finalidad de nuestra metodología, es que cada participante rentabilice al máximo el tiempo invertido en formación, aplicando los contenidos a su propia realidad, es decir, al día a día de su puesto de trabajo y con ello, analice y optimice el funcionamiento de las Relaciones Laborales en su sector en concreto y en Andalucía de forma global.

Sesiones presenciales: Persiguiendo un total dinamismo y aplicabilidad laboral de los contenidos, basamos nuestra metodología presencial en la combinación teórica - práctica, actualizando los conceptos claves de gestión empresarial y relaciones laborales, desde un clima de participación y trabajo conjunto, mediante diferentes técnicas:

- Desarrollo de contenidos teóricos totalmente actualizados, a través de las exposiciones de los profesores, complementadas con ejemplificaciones de situaciones reales cercanas y adaptadas a los participantes.
- Resolución de casos de negocio, ejercicios prácticos, comentarios sobre noticias de actualidad u otros, relacionados con los temas de cada apartado.
- Análisis de situaciones particulares para profundizar sobre la propia gestión, en cada sesión se irá incidendo, individual y grupalmente, sobre los pormenores de sus tareas, directas e indirectas, que cada participante realiza en su puesto de trabajo.
- Debates constructivos, dirigidos a la búsqueda de puntos fuertes, soluciones de mejora o nuevas acciones a emprender, y a la determinación de tareas para su posible puesta en práctica.
- Role-Playing: Dado el tema que nos ocupa una de las principales intenciones de este programa es el entendimiento conjunto, para ello, que mejor que ponernos en el papel del otro, persiguiendo una empatía entre todos los sujetos intervinientes en las Relaciones Laborales.

Coloquio con Expertos: Contaremos con la intervención de profesionales expertos actualmente en activo procedentes del mundo sindical y empresarial. Intervendrán como conferenciantes ampliando y ahondando en la temática del programa con mayor interés y repercusión.

Recursos on-line: Inicialmente el desarrollo de los módulos tanto de marketing como de finanzas, con la finalidad de homogeneizar conceptos básicos y actualizar los conocimientos fundamentales por parte del todo el grupo de participantes, se desarrollarán complementariamente dos módulos con metodología on line, uno sobre marketing y otro sobre finanzas.

En dichos módulos, se contará con la asistencia del apoyo continuo del profesor a cargo del módulo en cuestión, el cual resolverá dudas, propondrá foros de debate, e incluso os retará con casos prácticos a resolver.

### Módulo 1: Gestión empresarial: 76 horas

Entorno económico general  
Análisis sistémico del mercado laboral  
Habilidades directivas  
Recursos Humanos  
Marketing  
Gestión Financiera

### Módulo 2: Negociación colectiva: 34 horas

Panorama en la UE. La flexiseguridad. El libro verde de la UE.  
Funciones y Retos de la Negociación Colectiva.  
Marco Legal de la Negociación Colectiva.

El contenido clásico de la Negociación Colectiva: constatación, tiempo de trabajo, retribución, empleo, estructura profesional, prevención de riesgos y derechos sindicales. Planteamiento creativo/innovadores en el tratamiento de estas materias en los convenios colectivos.

Nuevos contenidos de la Negociación Colectiva: Igualdad y acceso, nuevas tecnologías y reputación social corporativa.

La Negociación Colectiva en Andalucía. El CARL: Servicios y herramientas de apoyo e impulso a la Negociación Colectiva.

### Módulo 3: La Estrategia de Negociación. El Conflicto Laboral: 20 horas

Manejar procesos de comunicación en la negociación

¿Por qué negociamos? ¿Quién y Quiéres negociamos?

Prácticas para ser un buen negociador. Errores en la Negociación

La mediación Laboral: el rol del mediador, objetivos y estrategias

El Serclia: Una solución a los conflictos laborales

### Foros, Mesas Redondas y Experiencias: 30 horas

Intercaladas con las sesiones programadas en los módulos, a lo largo de todo el Curso se organizarán foros, mesas redondas y experiencias prácticas donde se abordarán temas de actualidad cercanos a la situación laboral de nuestro entorno.

Foro I Sindicatos  
Foro II CEA  
Foro III Dirección General de Trabajo  
Foro IV Dirección General de Seguridad y Salud Laboral  
Mesa Redonda sobre concertación social  
Mesa Redonda sobre política de empleo  
Experiencias Prácticas en materia de negociación colectiva.

### Programación y lugar de impartición

Inicio: Martes 23 Junio  
Fin: Jueves 17 Diciembre  
Horario: Martes y Jueves de 16:00 a 20:00 horas.  
Duración: 160 horas

Sede: Escuela de Organización Industrial en Andalucía  
C/ Leonardo da Vinci nº 12  
Isla de la Cartuja  
Sevilla

### Dirección del Claustro y Profesor

#### Dirección

**D. Pedro Guanche Godoy**  
Profesor de RRHH de EOI Escuela de Negocios.  
Director de RRHH de Cecofar.

#### Comité Técnico

**Dña. Mercedes Rodríguez-Piñero y Bravo Ferrer**  
Presidenta del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales

**Dña. Carmen García Jurado**  
Secretaría de Acción Sindical y Relaciones Laborales de UGT Andalucía.

**Dña. Miriam Pinillos Carrascosa**  
Secretaría de Acción Sindical y Relaciones Laborales de C.C.O.O Andalucía.

**D. Antonio Moya Monterde**  
Adjunto a la Secretaría General de la Confederación de Empresarios de Andalucía.

#### Claustro de Profesores

**D. Alejandro Cardenete**  
Vicepresidente Ejecutivo de Fundaciones de la Universidad Pablo Olavide.

**D. Félix León Molinari**  
Socio Director de BETEL 4 Servicios

**D. Pedro Guanche Godoy**  
Director de Recursos Humanos de CECOFAR. Profesor EOI Escuela de Negocios

**D. Javier Calvo Gallego**  
Profesor Titular de Derecho del Trabajo. Universidad de Sevilla.

**D. Eduardo Candau Camacho**  
Secretario General del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales

**D. Conrado Miró Arias**  
Socio Director de APROINN (Aprendizaje Organizacional e Innovación, S.L)

**D. Jose Joaquín Velázquez Pérez**  
Director de RRHH de Lipasam

**D. Delia Pascual Salvador**  
Directora de Comunicación Corporativa de Heineken España.

**D. Antonio José Millán Villanueva**  
Profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Universidad de Granada

**Dña. Salud Aguilar**  
Responsable de Recursos Humanos del Instituto Andaluz de Patrimonio Artístico.

**D. Julio Díaz Escudero**  
Inspector de Trabajo en excedencia y Abogado laboralista.

**D. Pedro Calvo Domínguez**  
Director RRHH Sony España y Portugal.

