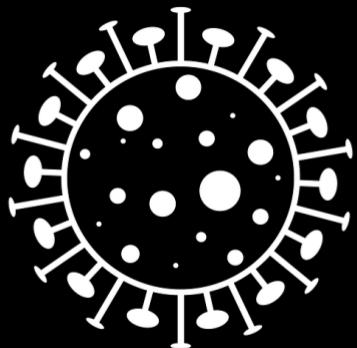


# Guía Práctica VI

Recopilación documentos en relación a la incidencia Jurídica del COVID-19

Actualizado a 15-05-2020



Coronavirus  
**COVID-19**



Servicios colegiales:  
Editorial Jurídica SEPÍN

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

■ Instrucciones de uso .....	3
■ Resumen medidas extraordinarias.....	4
■ Documentos de interés Laboral y Fiscal .....	6
◆ Compendio de Sentencias sobre ERTEs .....	11
◆ Compendio de sentencias sobre la cláusula “rebus sic stantibus en las relaciones laborales” .....	13
◆ ¿Cómo afecta el coronavirus (COVID-19) en el IVA por el arrendamiento de un local de negocio? 21 cuestiones .....	15
■ Consultas destacadas .....	17
■ Formularios destacados	
◆ Laboral .....	20
◆ Fiscal .....	23
◆ Procesal .....	24
■ Publicaciones Biblioteca OnLine destacadas e.inlucidas .....	25

## Instrucciones de uso

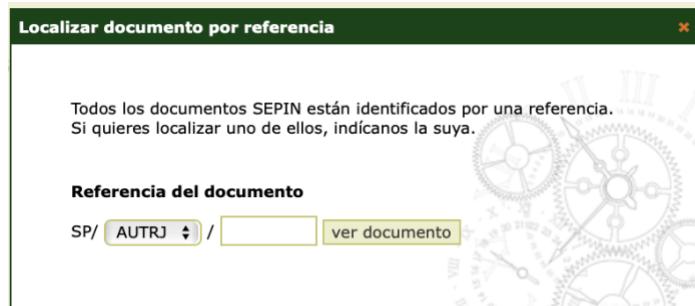
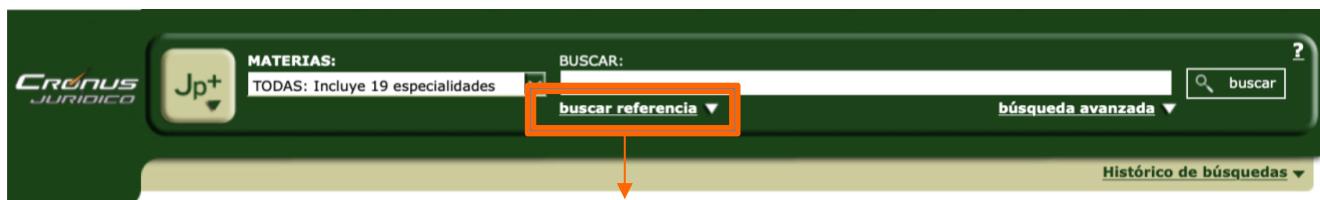
Como colegiado ejerciente usted tiene acceso, a través del acuerdo entre su Colegio y la Editorial Jurídica Sepín, a la documentación contenida en esta guía práctica para usuarios SEPÍN que recoge los documentos de mayor relevancia sobre la **incidencia jurídica del COVID-19**.

Para poder acceder a través de los enlaces facilitados en esta guía **deberá logarse en SEPÍN con su usuario y contraseña**.

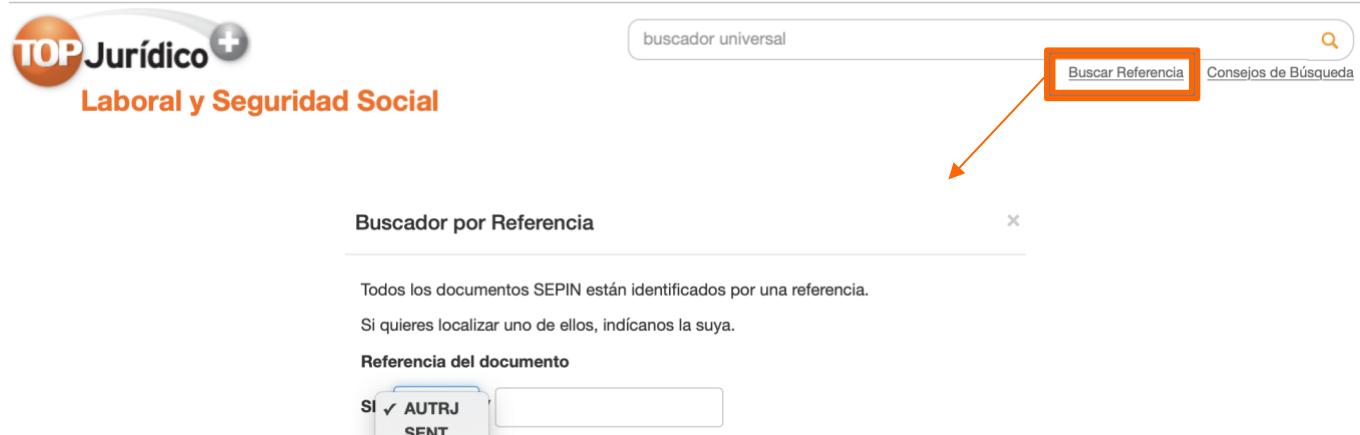
Si no los recuerda puede recordarlos facilitando su dirección de correo electrónico pulsando **AQUÍ**.

Si algún enlace no funciona correctamente, por favor, haga uso de la **Referencia SEPÍN**. Esta referencia viene indicada en el margen derecho de cada documento y es única para documento. Encontrará el buscado de referencias, bajo el buscador universal, en:

- ◆ CRONUS CLÁSICO.- cualquier materia:



- ◆ TOP JURÍDICOS.- solo en las **materias suscritas por el Colegio**:



# Resumen medidas extraordinarias

**con enlaces directos a para su consulta inmediata**

Última Revisión: 13 de mayo 2020

- **REAL DECRETO-LEY 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo** SP/LEG/29629
  - ◆ **Medidas sociales adoptadas en defensa del empleo por RD-Ley 18/2020, de 12 de mayo** SP/DOCT/105299
  
- **REAL DECRETO-LEY 17/2020, de 5 de mayo, por el que se aprueban medidas de apoyo al sector cultural y de carácter tributario para hacer frente al impacto económico y social del COVID-2019** SP/LEG/29529
  - ◆ **Medidas fiscales y tributarias** SP/DOCT/104924
  - ◆ **Medidas sociales** SP/DOCT/104926
  
- **REAL DECRETO-LEY 16/2020, de 28 de abril, de medidas procesales y organizativas para hacer frente al COVID-19 en el ámbito de la Administración de Justicia** SP/LEG/29451
  - ◆ **Medidas sobre concurso de acreedores y sociedades** SP/DOCT/104872
  - ◆ **Medidas procesales y organizativas** SP/DOCT/104873
  
- **REAL DECRETO-LEY 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo** SP/LEG/29347
  - ◆ **Medidas para proteger el empleo conforme al RD-Ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo** SP/DOCT/104813
  - ◆ **Resumen de las modificaciones introducidas por el RD-Ley 15/2020 que afectan al derecho de resolución de determinados contratos por parte de los consumidores** SP/DOCT/104815
  - ◆ **Resumen de las condiciones para el reaseguro por parte del Consorcio de Compensación de Seguros de los riesgos del seguro de crédito y prorroga de los plazos de presentación de información sujeta a la supervisión de la DGSFP según el RDL 15/2020** SP/DOCT/104816
  - ◆ **Nuevas medidas para Pymes y autónomos: Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.** SP/DOCT/104818
  - ◆ **Resumen de las medidas urgentes para arrendamientos de local de negocio por R.D.Ley 15/2020, de 21 de abril para apoyar la economía y el empleo** SP/DOCT/104820

- **REAL DECRETO-LEY 14/2020, de 14 de abril, por el que se extiende el plazo para la presentación e ingreso de determinadas declaraciones y autoliquidaciones tributarias** SP/LEG/29226
  - ◆ Resumen de medidas tributarias aprobadas por el RD-ley 14/2020, de 14 de abril, por el que se extiende el plazo para la presentación e ingreso de determinadas declaraciones y autoliquidaciones tributarias SP/DOCT/104423
  
- **REAL DECRETO-LEY 13/2020, de 7 de abril, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en materia de empleo agrario** SP/LEG/29141
  - ◆ Resumen de Medidas Urgentes en materia de Empleo Agrario SP/DOCT/104359
  
- **RD-Ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19** SP/LEG/29028
  - ◆ Ámbito Social SP/DOCT/104288
  - ◆ Fiscalidad SP/DOCT/104296
  - ◆ Protección de los consumidores SP/DOCT/104291
  - ◆ Arrendamientos urbanos SP/DOCT/104293
  - ◆ Moratoria de deudas hipotecarias SP/DOCT/104292
  - ◆ Derecho Público/Administrativo SP/DOCT/104302
  - ◆ Ámbito Procesal SP/DOCT/104297
  - ◆ Mercantil, concursal y bancario SP/DOCT/104305
  
- **RD-Ley 10/2020, de 29 de marzo, por el que se regula un permiso retribuido recuperable para las personas trabajadoras por cuenta ajena que no presten servicios esenciales, con el fin de reducir la movilidad de la población en el contexto de la lucha contra el COVID-19** SP/LEG/28971
  - ◆ Resumen de medidas adoptadas en el ámbito laboral limitando al máximo la movilidad por RD-Ley, de 29 marzo SP/DOCT/104248
  - ◆ Resolución del Ministro de Justicia por la que se adapta la cobertura de servicios esenciales de la Administración de Justicia al Real Decreto Ley 10/2020 de 29 de marzo de 2020 SP/DOCT/104276
  
- **RD-Ley 9/2020, 27 marzo-Medidas Complementarias, en el Ámbito Laboral, para Paliar los efectos Derivados del COVID-19** SP/LEG/28954 SP/DOCT/104247
  - ◆ Resumen de medidas complementarias en el ámbito laboral
  
- **RD-Ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19** SP/LEG/28691
  - ◆ Resumen de medidas extraordinarias en el ámbito laboral SP/DOCT/100316
  - ◆ Resumen de medidas extraordinarias en el ámbito tributario y financiero SP/DOCT/100314
  - ◆ Resumen de medidas extraordinarias en relación con las deudas hipotecarias SP/DOCT/100320

# Documentos de interés Laboral y Fiscal

**con enlaces directos a la base de datos para su consulta inmediata**

	Título	REF SEPÍN
<b>■ La segunda fase de la situación de pandemia de acuerdo al RD-Ley 18/2020, de 12 de mayo</b>		
Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Derecho y Doctor en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social		SP/DOCT/105322
<b>■ 20 preguntas sobre la prórroga de los ERTE</b>		
Preguntas y Respuestas - Alberto Sierra Villaécija. Director de Sepín Laboral y Seguridad Social. Abogado		SP/DOCT/105301
<b>■ Medidas de ajustes de plantillas durante la situación de pandemia y otras actuaciones legislativas durante la misma en el ámbito del ordenamiento social</b>		
Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Derecho y Doctor en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social		SP/DOCT/104993
<b>■ 10 preguntas imprescindibles sobre los EPI</b>		
Preguntas y Respuestas - Alberto Sierrra Villaécija. Director de Sepín Laboral y Seguridad Social. Abogado.		SP/DOCT/104934
<b>■ Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas objetivas</b>		
Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Derecho y Doctor en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social		SP/DOCT/104833
<b>■ Criterios interpretativos de la Dirección General de Trabajo</b>		
◆ <b>Criterio interpretativo sobre la "Salvaguarda del empleo" de la Disposición Adicional Sexta del RD-Ley 8/2020, de 17 de marzo</b>		SP/DOCT/104935
◆ <b>Criterio interpretativo de la prórroga de ERTEs durante el desconfinamiento</b>		SP/DOCT/104889
◆ <b>Criterio interpretativo sobre Medidas Laborales frente al COVID-19</b>		SP/DOCT/104371
◆ <b>Ampliación del Criterio sobre Expedientes Suspensivos y de Reducción de Jornada por COVID-19</b>		SP/DOCT/104255
<b>■ La regulación de los ERTE por COVID-19 y la competencia del Juez del concurso</b>		
Artículo Monográfico - Nuria A. Orellana Cano. Magistrada Especialista de lo Mercantil. Audiencia Provincial de Cádiz.		SP/DOCT/104803
<b>■ La suspensión de los plazos de caducidad derivados del COVID-19 y su incidencia en la cuantificación de los salarios de tramitación por despido</b>		
Artículo Monográfico - Pedro Tuset del Pino. Magistrado de lo Social del Juzgado de lo Social nº 11 de Barcelona		SP/DOCT/104833
<b>■ Discapacidad y medidas de ajuste</b>		
Artículo Monográfico - María del Mar Alarcón Castellanos. Profesora de la URJC de Madrid		SP/DOCT/104698

- **ORDEN SND/388/2020, de 3 de mayo, por la que se establecen las condiciones para la apertura al público de determinados comercios y servicios, y la apertura de archivos, así como para la práctica del deporte profesional y federado** SP/LEG/29500
- **Nuevos procedimientos para la tramitación del subsidio de desempleo**
  - ◆ Resolución de 30 de abril de 2020, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se desarrolla el procedimiento para la tramitación de solicitudes del subsidio extraordinario por falta de actividad para las personas integradas en el Sistema Especial SP/LEG/29501
  - ◆ Resolución de 1 de mayo de 2020, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece el procedimiento para la tramitación de solicitudes del subsidio excepcional por desempleo regulado en el artículo 33 del Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19 SP/LEG/29502
- **Jurisprudencia y resoluciones**

**Falta de competencia del Juzgado de lo Social: medida cautelar que garantice la protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo de los profesionales sanitarios**  
Juzgado de lo Social Sevilla, n.º 7, 1-4-2020 SP/SENT/1046318
- **WEBINAR: D. Fernando Sicre Gilabert**  
Celebrado el 28-04-2020
  - ◆ “Los ERTEs en el contexto del COVID-19” [https://youtu.be/P\\_y\\_nNnnUwFO](https://youtu.be/P_y_nNnnUwFO)
  - ◆ Preguntas y Respuestas "Los ERTEs en el contexto del COVID-19" <https://youtu.be/U8H6L34YiGO>
- **La salvaguarda en el empleo derivada de la situación extraordinaria del COVID-19. Su regulación legal y alcance como garantía de los trabajadores afectados por las medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de actividad para evitar despidos**  
Artículo Monográfico. Pedro Tuset del Pino. Juez del Juzgado de lo Social nº 11 de Barcelona SP/DOCT/104424
- **La aplicación la cláusula "rebus sic stantibus" en el ordenamiento jurídico laboral**  
Artículo Monográfico. Abril 2020. Alberto Sierra Villaécija. Director Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social. Abogado SP/DOCT/104791
- **Actualización de la situación originada por los expedientes suspensivos y por reducción de jornada por causas objetivas y fuerza mayor, con ocasión del reinicio parcial de las actividades económicas el día 13 de abril de 2020.**  
Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Derecho y Doctor en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social SP/DOCT/104461
- **Impacto de medidas laborales como consecuencia del COVID-19**  
Esquema. Abril 2020. Alfonso Hernández Quereda. Abogado Graduado Social SP/DOCT/104427
- **El estado de alarma por el COVID-19 y el compromiso de las empresas de mantener el empleo: supuestos, alcance jurídico y efectos de su incumplimiento.**  
Artículo Monográfico. Abril 2020 - Jaume González Calvet Magistrado del Juzgado de lo Social nº 30 de Barcelona SP/DOCT/104374

- **El compromiso de mantenimiento del empleo y los efectos de su incumplimiento, en relación con la normativa promulgada con ocasión de la pandemia**

Artículo monográfico. Abril 2020 - Fernando Sicre Gilabert, Doctor en Derecho y en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social

SP/DOCT/104370

- **Consultas sobre Medidas Laborales frente al COVID-19**

Dirección General de Trabajo. Ministerio de Trabajo y Economía Social

SP/DOCT/104371

- **Expedientes suspensivos y por reducción de jornada por causas objetivas y fuerza mayor con ocasión de la pandemia.**

Artículo monográfico. Abril 2020 - Fernando Sicre Gilabert, Doctor en Derecho y en Ciencias Económicas. Inspector de Trabajo y Seguridad Social

SP/DOCT/104365

- **Medidas PRL en el trabajo ante el COVID-19**

Informes y Conclusiones. Abril 2020.  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

SP/DOCT/104373

- **El plan de choque para evitar el colapso de la Justicia tras el fin del estado de alarma. Entrevista a D. José Blas Fernández. Presidente del Consejo Andaluz de Colegios de Graduados Sociales**

Notas y Comentarios. Abril 2020

SP/DOCT/104367

- **Tratamiento en el IVA de la condonación de deuda del arrendamiento de local de negocio como consecuencia del cierre de cara al público por coronavirus (COVID-19)**

Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal

SP/DOCT/104331

- **El estado de alarma por el COVID-19 y su impacto en la relación laboral especial de empleadas del hogar familiar**

Artículo Monográfico. Abril 2020 - Jaume González Calvet Magistrado del Juzgado de lo Social nº 30 de Barcelona

SP/DOCT/104309

- **El trabajador autónomo frente al Coronavirus: preguntas y respuestas**

Alberto Sierra Villaécija. Director Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/DOCT/104299

- **Ampliación del Criterio sobre Expedientes Suspensivos y de Reducción de Jornada por COVID-19**

Informes y Conclusiones - Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social

SP/DOCT/104255

- **Preguntas y Respuestas Laborales sobre el Coronavirus (COVID-19)**

Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/DOCT/104203

- **Cuestiones de la aplicación del estado de alarma para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19 en el ámbito tributario**

Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico Sepín Fiscal

SP/DOCT/104200

- **¿Cómo afecta el estado de alarma al Régimen de las Trabajadoras Domésticas o Empleadas del Hogar (E.H.) ?** SP/DOCT/102904  
Artículo Monográfico - Jaume González Calvet Magistrado del Juzgado de lo Social nº 30 de Barcelona
- **Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas objetivas** SP/DOCT/74365  
Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Economía y Doctor en Derecho. Inspector de Trabajo y Seguridad Social
- **El despido colectivo por fuerza mayor** SP/DOCT/74379  
Artículo Monográfico - Fernando Sicre Gilabert. Doctor en Economía y Doctor en Derecho. Inspector de Trabajo y Seguridad Social
- **Nota interna sobre expedientes suspensivos y de reducción de jornada por COVID-19 de fecha 12/03/2020** SP/DOCT/98561  
Informes y Conclusiones - Fuente: Ministerio de Trabajo y Economía Social
- **Impugnación Suspensión de contrato o reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor** SP/DOCT/16560  
Esquema - Departamento Jurídico de SEPIN
- **Modificaciones introducidas por el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19** SP/DOCT/100346
- **Esquema de Prestación de la Seguridad Social para trabajadores afectados por el Coronavirus (covid-19)** SP/DOCT/98544
- **Medidas laborales urgentes y virus COVID-19** SP/DOCT/98562  
Artículo Monográfico - Concepción Morales Vállez. Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid.
- **Empleadas de hogar y Coronavirus (COVID-19): Preguntas y Respuestas.** SP/DOCT/100357  
Preguntas y Respuestas - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social Marzo 2020
- **Criterio 3/2020 sobre determinación de la contingencia de la situación de incapacidad temporal en la que se encuentran los trabajadores que han sido confirmados como positivos en las pruebas de detección del SARS-COV-2** SP/DOCT/98563  
Informes y Conclusiones - Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones
- **Medidas extraordinarias en el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC) de la Dirección General de Trabajo** SP/DOCT/98546  
Resolución Administrativa
- **Protocolos de ciberseguridad para teletrabajo. Covid-19** SP/DOCT/98552  
Opinión - Sandra Gamella Carballo. Directora de Sepín Nuevas Tecnologías

<b>■ Prestación por cese de actividad</b>	SP/DOCT/20114
Esquema - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ Trabajador autónomo: Protección por cese de actividad</b>	SP/DOCT/75797
Artículo Monográfico - Fernando Jesús Santiago Ollero. Presidente del Consejo General de Colegios de Gestores Administrativos de España en colaboración con el Dpto. Jurídico Sepín Laboral y S. Social	
<b>■ Procedimiento de actuación para los servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al nuevo Coronavirus (sars-cov-2)</b>	SP/DOCT/98081
Informes y Conclusiones - Ministerio de Sanidad, Ministerio de Trabajo y Economía Social. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y otros participantes	
<b>■ Los trabajadores especialmente sensibles</b>	SP/DOCT/13923
Artículo Monográfico - Daniel Toscani Giménez Profesor titular de la Universidad de Valencia. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Antonio Valenciano Sal Doctorando del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Complutense Madrid	
<b>■ Guía para la actuación en el ámbito laboral en relación al nuevo coronavirus</b>	SP/DOCT/98085
Informes y Conclusiones - Ministerio de Trabajo y Economía Social	
<b>■ Resumen de medidas urgentes para responder al impacto económico del COVID 19 adoptadas por el RD-ley 7/2020, de 12 de marzo</b>	SP/DOCT/98533
Notas y Comentarios - Departamento Jurídico Sepín	
<b>■ Instrucciones provisionales para solicitar el aplazamiento previsto en el Real Decreto Ley "COVID-19"</b>	SP/DOCT/98542
Preguntas y Respuestas	

# Compendio de Sentencias sobre ERTEs

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

Publicación: Marzo 2020 · Última Revisión: 15 de mayo 2020

EXTRACTO

REF SEPÍN

- Nulidad de ERTE en el que se logra acuerdo con la RLT: no se puede pactar una cláusula que facilite la contratación de nuevos trabajadores para realizar labores ordinarias de la empresa**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 14-2-2019

SP/SENT/993968

- Demanda de oficio: ERTE suspensivo y modificativo: caducidad de la acción para la interposición de la demanda de la Autoridad Laboral**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 4-7-2018

SP/SENT/967545

- Demanda de impugnación de oficio de acuerdo obtenido en ERTE; plazo de caducidad de 20 días**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 26-9-2017

SP/SENT/923345

- Legalidad de decisión empresarial sobre consolidación reducción jornada y salario de empleados afectados por previo ERTE de jornada**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 27-4-2017

SP/SENT/904736

- ERTE; suspensión de 318 contratos y la reducción entre el 10% y el 70% de 151; fraude de ley; son se trata de situación coyuntural sino de un problema estructural que no puede resolverse mediante sacrificios desmedidos a una plantilla**

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 18-9-2017

SP/SENT/922240

- Expediente de reducción colectiva de jornada; ERTE; nulidad; desestimación; no se han producido omisiones relevantes en la documentación y en la información proporcionada en el periodo de consultas**

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 19-9-2016

SP/SENT/873129

- Despido objetivo por causas organizativas improcedente: dependientas afectadas por ERE suspensivo por obras en el área de servicio en cuya tienda realizaban su actividad y que son despedidas un día antes; no se justifica el exceso de plantilla**

TSJ Cataluña, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 3-11-2017

SP/SENT/939419

**Decisión nula de suspender por causas económicas los contratos de los trabajadores afectados por ERE temporal: graves defectos formales en la formulación y decisión puestos de manifiesto por la Inspección de Trabajo; presunción de veracidad**

TSJ Andalucía, Sevilla, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 19-7-2017

SP/SENT/923173

**Nulidad de ERTE: suspensión de las relaciones laborales y cierre de instalaciones de piscinas al no atender a una situación coyuntural, sino como medida de presión de la empresa para obligar al Ayuntamiento a pagarle las cantidades adeudas**

TSJ Andalucía, Sevilla, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 20-4-2017

SP/SENT/910954

**Suspensión de contratos ajustada a derecho: la actividad de la empresa de venta de productos cerámicos está ligada al sector de la construcción cuya crisis es coyuntural que ha provocado el descenso de ventas y el ERE temporal hasta nuevos pedidos**

TSJ Andalucía, Sevilla, Sala de lo Social, Sec. 1<sup>a</sup>, 8-2-2016

SP/SENT/910958

# Compendio de Sentencias sobre la cláusula “*rebus sic stantibus*” en las relaciones laborales

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

Publicación: Abril 2020 · Última Revisión: 15 de mayo 2020

- **Inaplicación de la cláusula "rebus sic stantibus": alcance temporal de la cosa juzgada positiva respecto de situaciones o estados de cosas en el tráfico económico. Voto particular**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 12-3-2013

SP/SENT/718414

- **Valor de la hora extraordinaria anulado por sentencia del TS: no aplicación de la cláusula "rebus sic stantibus"**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 30-5-2011

SP/SENT/635655

- **Modificación de las condiciones de trabajo: imposición de jornada partida a 33 trabajadores: la falta de acuerdo con los representantes de los trabajadores no puede suplirse por la aplicación de la cláusula "rebus sic stantibus"**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 5-10-2010

SP/SENT/529794

- **Revisión salarial cuando el incremento anual del IPC fue inferior al previsto: la cláusula rebus sic stantibus únicamente resulta aplicable a las obligaciones derivadas del contrato de trabajo, pero nunca a las que son pactadas en convenio colectivo**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 5-4-2010

SP/SENT/505926

- **Nulidad de decisión empresarial de dar por finalizado el Acuerdo alcanzado con sindicatos, que se pactó indefinido en el tiempo: sólo puede ser modificado mediante el mismo procedimiento negociado; inaplicación de la cláusula "rebus sic stantibus"**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 14-10-2008

SP/SENT/437913

- **Aplicación de la cláusula "rebus sic stantibus": desestimación; no aportación en el juicio de prueba alguna sobre hechos que habrían resultado esenciales, ni de las circunstancias concurrentes en la fecha de la firma del Pacto discutido**

TS, Sala Cuarta, de lo Social, 14-1-1997

SP/SENT/284037

- **Pacto de modificación sustancial de condiciones de trabajo por el que opera una rebaja salarial, pero con cláusula de devolución vinculada parcialmente a los resultados presupuestados en otra empresa: no opera la regla rebus sic stantibus**

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 18-5-2018

SP/SENT/958820

- **La cláusula "rebus sic stantibus" es de aplicación excepcional en las relaciones laborales y no lo es en este caso, que se aplica una norma legal que viene impuesta tanto a la empresa como a los trabajadores**

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 22-6-2012

SP/SENT/682518

- **Inexistencia de cosa juzgada: la venta de acciones por Antena 3 a TSA es un hecho nuevo posterior a las sentencias que declaran la existencia de grupo de empresas; inaplicación de la cláusula rebus sic stantibus**

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 22-11-2010

SP/SENT/534104

- **La nulidad del art. 42 del convenio y su sustitución por lo dispuesto en el art. 35, 1 ET, no quiebra el equilibrio del convenio, ni activa la cláusula rebus sic stantibus, de aplicación muy restrictiva en la negociación colectiva estatutaria**

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 5-3-2010

SP/SENT/500362

- **No es de aplicación el principio "rebus sic stantibus" para suprimir condición más beneficiosa de forma unilateral si no es por vía del art. 41.4 ET**

AN, Sala de lo Social, Sec. 1.<sup>a</sup>, 16-9-2009

SP/SENT/479054

# ¿Cómo afecta el coronavirus (COVID-19) en el IVA por el arrendamiento de un local de negocio?

## 21 cuestiones

con enlaces directos a TOP JURÍDICO ASESOR FISCAL para su consulta inmediata

Publicación: Abril 2020 · Última Revisión: 15 de mayo 2020

- **Consecuencia del estado de alarma decretado por la situación del coronavirus (COVID-19) tengo el local de negocio cerrado, ¿puedo deducirme las cuotas del IVA por el arrendamiento del local?** SP/DOCT/104628
- **En el estado de alarma por el coronavirus (COVID-19) decretado, ¿se suspenden los plazos de presentación de liquidaciones o autoliquidaciones tributarias?** SP/DOCT/104771
- **¿Qué plazo tengo para presentar la declaración trimestral del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020?** SP/DOCT/104772
- **¿Qué obligados tributarios tienen que presentar la declaración trimestral del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020 hasta el 20 de abril?** SP/DOCT/104773
- **A todos los obligados tributarios, ¿se les aplica la extensión de plazo para presentar la declaración trimestral del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020 hasta el 20 de mayo del 2020 (o 15 si se opta por la domiciliación)?** SP/DOCT/104774
- **¿Cómo determinar el volumen de operaciones?** SP/DOCT/104775
- **Debido al coronavirus y de acuerdo con el Real Decreto-ley 14/2020, de 14 de abril, por el que se extiende el plazo para la presentación e ingreso de determinadas declaraciones y autoliquidaciones tributarias, se amplían hasta el 20 de mayo los plazos de** SP/DOCT/104776
- **Presentada la declaración del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020 con resultado a ingresar, ¿puedo aplazar el pago?** SP/DOCT/104777
- **¿Cuáles son los requisitos para aplazar el ingreso del IVA correspondiente al primer trimestre de 2020 con causa en el coronavirus sin devengo de intereses durante los primeros tres meses?** SP/DOCT/104778
- **Por la falta de actividad en el local, con causa en el cierre del negocio por la vigencia del estado de alarma para paliar la pandemia por coronavirus (COVID-19) se ha acordado con el inquilino el pago la mitad del mes, ¿debe incluirse la totalidad de la** SP/DOCT/104779

- **Por el cierre del negocio consecuencia del coronavirus (COVID-19) no se ha abonado parte de la renta correspondiente al mes de marzo, ¿tendré que abonar la totalidad del IVA o sólo la parte proporcional a lo abonado por el alquiler?** SP/DOCT/104792
- **Si en algún otro momento o periodo en un futuro, con casusa diferente al coronavirus (COVID 19) tuviera que condonar la renta de algún mes total o parcialmente, ¿se debería ingresar el importe del IVA no cobrado?** SP/DOCT/104780
- **Presentada y abonada la liquidación trimestral del IVA, se ha incluido el correspondiente al alquiler de un local de negocio, cuya renta no se podrá cobrar totalmente a causa del coronavirus (COVID19), ¿puedo recuperar el importe del exceso del IVA ingresado?** SP/DOCT/104781
- **Las incorrecciones en la declaración del IVA correspondientes al primer trimestre del 2020, ¿serán objeto de sanción?** SP/DOCT/104782
- **Consecuencia del cierre del local de negocio, tengo que devolver la mercancía. A efectos del IVA, ¿mantiene el carácter de IVA deducible?** SP/DOCT/104783
- **Un contrato de arrendamiento de local de negocio se resuelve como consecuencia de la inactividad por el coronavirus (COVID-19), ¿es posible recuperar el IVA ingresado?** SP/DOCT/104784
- **Como consecuencia de la falta de actividad en el local de negocio se ha optado por suspender los contratos de suministros durante el estado de alarma, ¿se debe ingresar IVA?** SP/DOCT/104785
- **El arrendador del local de negocio ha fallecido, ¿debe presentarse la declaración del IVA correspondiente al primer trimestre del 2020?** SP/DOCT/104787
- **Consecuencia del coronavirus (COVID-19) y el cierre temporal de actividad no se han abonado las mensualidades del arrendamiento de un local de negocio. Aun no cobradas, ¿debo incluirlas en la declaración trimestral del IVA?** SP/DOCT/104788
- **¿Puedo recuperar el IVA ingresado por las mensualidades no abonadas en un arrendamiento de local de negocio?** SP/DOCT/104789
- **¿Cuándo una mensualidad por el arrendamiento de un local de negocio se considera incobrable?** SP/DOCT/104790

## Consultas destacadas

**con enlaces directos a CRONUS JURÍDICO CLÁSICO para su consulta inmediata**

Última Revisión: 13 mayo 2020

Título	REF SEPÍN
<b>■ Teletrabajo en tiempos de coronavirus: ¿deben pagar las empresas los gastos derivados de trabajar desde casa?</b>	SP/CONS/91722
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ En la fase de la desescalada, ¿puede la empresa imponer al trabajador un reconocimiento médico obligatorio tras la reincorporación al trabajo?</b>	SP/CONS/91701
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ ¿El tiempo empleado en reconocimientos médicos se tienen que realizar en jornada y horario laboral?</b>	SP/CONS/91703
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ ¿Quién puede tomar la temperatura a los trabajadores en la empresa?</b>	SP/CONS/91704
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ ¿Puede preguntarle a los trabajadores sobre su salud?</b>	SP/CONS/91702
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ ¿Es posible solicitar un ERTE por fuerza mayor parcial?</b>	SP/CONS/91634
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ Al percibir la prestación por desempleo consecuencia de un ERTE por el COVID-19, ¿tengo obligación de declarar?</b>	SP/CONS/91609
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal	
<b>■ A efectos de la prestación extraordinaria por cese de actividad por coronavirus. ¿Cómo se deben probar las perdidas?</b>	SP/CONS/91559
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social	
<b>■ Efectos tributarios de la suspensión de contratos de arrendamiento de locales de negocios cerrados por el COVID-19</b>	SP/CONS/91580
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal	
<b>■ ¿A qué desahucios se refiere el Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo?</b>	SP/CONS/91538
Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Arrendamientos Urbanos	

**■ Inclusión en un ERTE consecuencia del COVID-19 y existencia de dos pagadores en el IRPF por la percepción de la prestación de desempleo**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Fiscal

SP/CONS/91608

**■ ¿Es lícita una extinción colectiva por causas de producción mientras está aún vigente un ERTE suspensivo de la relación laboral previo por las mismas causas?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91541

**■ Suspensión del pago de la renta y coronavirus**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91496

**■ En un ERTE suspensivo y modificativo, ¿cuál es el plazo de caducidad de la acción para la interposición de la demanda de la Autoridad Laboral? ¿Cuál es el inicio del plazo?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91547

**■ ¿Puede la autoridad laboral impugnar un ERE finalizado con acuerdo en el periodo de consultas?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91548

**■ ERTE y silencio administrativo**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91514

**■ Fuera de los supuestos considerados expresamente como de fuerza mayor por la normativa dictada en relación a la pandemia de coronavirus-covid 19, ¿en que casos cabría suspender o extinguir contratos con base a la concurrencia de causa de fuerza mayor?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91495

**■ ¿Podemos considerar suspendido el régimen de visitas de los hijos menores?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Familia

SP/CONS/91482

**■ ¿De que mecanismo dispone la empresa para saber si algún trabajador está infectado por el coronavirus?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91491

**■ ¿Los trabajadores/as pueden negarse a viajar a zonas de riesgo de contagio por coronavirus?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91492

**■ ¿Las empresas debe facilitar Equipos de Protección Individual ("EPIs") adicionales?**

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

SP/CONS/91493

**¿La empresa está obligada a abonar el salario de los trabajadores a los que ha ordenado en casa por riesgo de contagio del coronavirus (COVID-19)?**

SP/CONS/91494

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

**Reclamación de daños y perjuicios a la empresa por contagio de coronavirus**

SP/CONS/91478

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

**Sanción a trabajador por incumplir los protocolos de riesgos laborales sobre coronavirus**

SP/CONS/91479

Consulta - Departamento Jurídico de Sepín Laboral y Seguridad Social

## Formularios destacados

### · LABORAL

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

Título	REF SEPÍN
<b>Solicitud de certificación sobre el silencio administrativo en ERTE</b>	SP/FORM/8471
<b>Comunicación a la autoridad laboral del acuerdo de paralización por casos de coronavirus</b>	SP/FORM/8411
<b>Carta de despido objetivo por la situación de emergencia sanitaria nacional causada por el coronavirus</b>	SP/FORM/8412
<b>Comunicado de intención de iniciar un procedimiento de ERTE por coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8431
<b>Comunicación al trabajador de la suspensión/reducción como consecuencia de erte por fuerza mayor covid-19 aprobado por la autoridad laboral</b>	SP/FORM/8436
<b>Solicitud adopción por la empresa de medidas de emergencia en relación con los casos de coronavirus</b>	SP/FORM/8415
<b>Solicitud de convocatoria extraordinaria del comité de seguridad y salud en relación con protocolos por coronavirus</b>	SP/FORM/8414
<b>Comunicación a la autoridad laboral de paralización de actividad por riesgo de contagio de coronavirus</b>	SP/FORM/8413
<b>Memoria explicativa del procedimiento de expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) por causas técnicas, organizativas o de producción con origen en el coronavirus (covid-19)</b>	SP/FORM/8433
<b>Memoria explicativa del procedimiento de expediente de regulación temporal de empleo por fuerza mayor con causa en el Coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8438
<b>Comunicación a la Autoridad Laboral del inicio del procedimiento para suspensión de contratos y reducción de jornada</b>	SP/FORM/1899
<b>Comunicación de expediente de regulación temporal de empleo a causa del coronavirus</b>	SP/FORM/8416
<b>Comunicación de finalización del periodo de consultas en la suspensión/reducción de contratos de trabajo</b>	SP/FORM/5320

<b>Comisión ad hoc trabajadores para suspensión por ERTE</b>	SP/FORM/8417
<b>Acuerdo con la representación legal de los trabajadores en expediente de regulación temporal de empleo</b>	SP/FORM/8418
<b>Pacto sobre teletrabajo</b>	SP/FORM/8100
<b>Solicitud de equipos de protección individual</b>	SP/FORM/4370
<b>Carta de despido por incumplimiento de medidas de prevención de riesgos en relación con el Coronavirus</b>	SP/FORM/8419
<b>Solicitud adopción por la empresa de medidas de emergencia en relación con el coronavirus</b>	SP/FORM/8421
<b>Solicitud realización vigilancia de la salud en relación con la situación de emergencia generada por el coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8422
<b>Solicitud información daños a la salud de los trabajadores derivado de la incidencia del coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8420
<b>Comunicación a la empresa de paralización de actividad por riesgo de contagio del coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8423
<b>Procedimiento de coordinación de actividades empresariales (distinta-propia actividad) realizados por trabajador autónomo en relación con los casos de coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8424
<b>Solicitud adopción medidas para la coordinación de actividades empresariales frente al riesgo de contagio de coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8426
<b>Demandra de reducción de jornada por circunstancias excepcionales relacionada con el covid-19</b>	SP/FORM/8428
<b>Memoria explicativa del procedimiento de despido colectivo</b>	SP/FORM/6645
<b>Memoria explicativa de despido colectivo por pandemia de Coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8429
<b>Escrito solicitando suspensión de la vista con nuevo señalamiento por razones de coronavirus</b>	SP/FORM/8409
<b>Acta de reunión entre trabajadores y empresa con motivo de ERTE suspensivo por fuerza mayor</b>	

<b>Solicitud de excedencia por cuidado de familiares a causa del coronavirus</b>	SP/FORM/8440
<b>Suspensión del contrato de mutuo acuerdo por causa del Coronavirus</b>	SP/FORM/8446
<b>Recurso de alzada contra resolución denegatoria de ERTE por causa del Coronavirus</b>	SP/FORM/8447
<b>Demandas para impugnación colectiva de expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) por causa del Coronavirus</b>	SP/FORM/8448
<b>Demandas de impugnación individual de reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción por causa del Coronavirus</b>	SP/FORM/8449
<b>Declaración responsable en cumplimiento de la letra f) del art. 3 del RD 9/2020 de 27 de marzo, para solicitar el reconocimiento de la prestación contributiva por desempleo y agilizar su tramitación</b>	SP/FORM/8452
<b>Solicitud de representación, para solicitar el reconocimiento de la prestación contributiva por desempleo y agilizar su tramitación regulada en el Art. 3 del RD-Ley 9/2020 de 27 de marzo</b>	SP/FORM/8453
<b>Comunicación permiso retribuido coronavirus (COVID-19) por aplicación RD-Ley 10/2020, de 29 de marzo</b>	SP/FORM/8454
<b>Modelo de declaración responsable a emitir para los trabajadores por cuenta ajena que no deban acogerse al permiso retribuido recuperable del RD-Ley 10/2020</b>	SP/FORM/8459
<b>Demandas contra denegación de prestación extraordinaria por cese de actividad para los afectados por declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19</b>	SP/FORM/8464
<b>Reclamación previa frente a la Mutua por denegación de prestación extraordinaria por cese de actividad para los afectados por declaración del estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19</b>	SP/FORM/8465
<b>Declaración responsable a emitir para los trabajadores para poder circular</b>	SP/FORM/8461
<b>Desistimiento de solicitud de ERTE</b>	SP/FORM/8482
<b>Comunicación de la necesidad de constituir una comisión negociadora para periodo de consultas ante ERTE por COVID-19</b>	SP/FORM/8488

**· FISCAL**

con enlaces directos a TOP ASESOR FISCAL para su consulta inmediata

Título	REF SEPÍN
■ <b>Solicitud de aplazamiento de comparecencia en sede de la AEAT por riesgo de coronavirus (COVID-19)</b>	SP/FORM/8408
■ <b>Solicitud de aplazamiento de deudas hasta 30.000 €</b>	SP/FORM/2131
■ <b>Solicitud de aplazamiento de deudas superiores a 30.000 €</b>	SP/FORM/2132
■ <b>Extinción de responsabilidad tributaria en procedimiento sancionador por fallecimiento del contribuyente</b>	SP/FORM/8477
■ <b>Escrito comunicando en procedimiento de devolución de ingresos indebidos tributarios del fallecimiento del contribuyente</b>	SP/FORM/8475
■ <b>Anticipación del Pago de Deuda Tributaria Aplazada</b>	SP/FORM/3847
■ <b>Representación para Solicitud de Compensación, Aplazamiento o Fraccionamiento de Deudas Tributarias</b>	SP/FORM/2129
■ <b>Solicitud de anticipación del pago de la deuda tributaria fraccionada</b>	SP/FORM/7450
■ <b>Solicitud de fraccionamiento de deudas superiores a 30.000 euros</b>	SP/FORM/7448
■ <b>Solicitud de Fraccionamiento de deudas hasta 30.000 euros</b>	SP/FORM/7447

**· PROCESAL**

con enlaces directos a CRONUS CLÁSICO para su consulta inmediata

Título	REF SEPÍN
<b>■ Escrito solicitando suspensión de la vista con nuevo señalamiento por razones de coronavirus</b>	SP/FORM/8409
<b>■ Escrito de mutuo acuerdo de las partes solicitando suspensión de la vista con nuevo señalamiento por razones de coronavirus</b>	SP/FORM/8410
<b>■ Solicitud de entrega de las cuantías consignadas en la cuenta de depósitos y consignaciones judiciales durante el estado de alarma en concepto de pensión alimentos</b>	SP/FORM/8552
<b>■ Solicitud de entrega de las cuantías consignadas en la cuenta de depósitos y consignaciones judiciales durante el estado de alarma en concepto de principales intereses</b>	SP/FORM/8553
<b>■ Solicitud de suspensión del régimen de visitas y estancias de los menores por causa del coronavirus, al amparo del art. 158 CC, en expediente de jurisdicción voluntaria</b>	SP/FORM/8537
<b>■ Solicitud de suspensión de la guarda y custodia de los hijos menores por infección del progenitor por coronavirus, al amparo del art. 158 CC, en expediente de jurisdicción voluntaria</b>	SP/FORM/8538

## Publicaciones Biblioteca OnLine destacadas e incluidas

### • LABORAL

con enlaces directos a TOP LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL para su consulta inmediata

**La obra recoge un estudio interpretativo de las diferentes normas dictadas sobre ERTE, con ocasión de la pandemia y se convierte en una guía extraordinaria para afrontar los problemas jurídicos laborales que se han planteado en las distintas fases de la desescalada.**

Se exponen los dos regímenes jurídicos diferenciados, pero relacionados, desde el inicio de la declaración del estado de alarma hasta hoy.

Primer período: 14 de marzo, pasando por el 13 de abril de reinicio de ciertas actividades, hasta el día 12 de mayo.

Segundo período: desde el día 13 de mayo hasta el día 30 de junio. Por ser de absoluta actualidad se analizará el Acuerdo Social en Defensa del Empleo como causa del RD-Ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo.

Por último, se analizan cuestiones de "lege ferenda", en relación con la legislación que debería vertebrar las relaciones laborales a partir del 1 de julio de 2020.

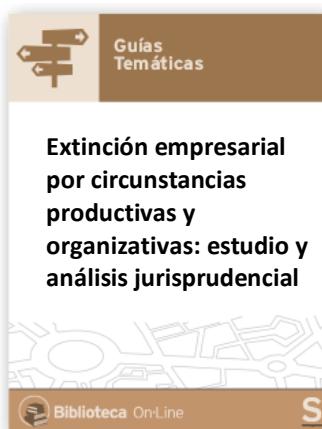
Guía de medidas de ajustes de plantillas durante la situación de pandemia y otras actuaciones legislativas, actualizada conforme al RD-Ley 18/2020



Publicación: Mayo 2020  
Autor: Fernando Sicre Gilabert  
*Inspector de Trabajo y Seguridad Social*  
PVP: 20€ +IVA

**ACCESO GRATUITO  
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS**

### Extinción empresarial por circunstancias productivas y organizativas: estudio y análisis jurisprudencial



Publicación: Mayo 2020  
Autor: Departamento Jurídico de Sepín Laboral y SS  
PVP: 20€ +IVA

**ACCESO GRATUITO  
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS**

Analizamos algunos de los mecanismos de los que dispone el empleador para llevar a cabo ajustes estructurales, bien sean por **causas productivas u organizativas, ambas figuras reguladas en el art. 51.1 del ET**. Las primeras obedecen, fundamentalmente, a los cambios que pueden darse por la reducción de demanda de productos o servicios que lleva a cabo la empresa, mientras que las segundas se producen por las modificaciones que pueden existir en los sistemas de trabajo o en la forma de estructurar la producción en las plantillas. En ambos casos, la **carga de la prueba corresponde al empresario** con el fin de acreditar que la relación causa-efecto entre la medida adoptada y la disminución productiva son razonablemente objetivas al afectar a la viabilidad de la misma.

De esta forma, hemos centrado nuestro estudio en una concisa selección de sentencias recientes al respecto, delimitando distintos supuestos a efectos prácticos en el ejercicio profesional, así como apoyados en artículos doctrinales, algunas consultas destacadas sobre la materia y algunos modelos de formularios.

## Suspensiones colectivas del contrato de trabajo y de reducción de jornada como medidas de ajustes



Publicación: *Abril 2020*

Autor: *Fernando Sicre Gilabert  
Inspector de Trabajo y Seguridad Social*

PVP: **18€ +IVA**

En este documento se analizan los expedientes de suspensión colectiva del contrato de trabajo y por reducción de la jornada de trabajo, conforme al régimen jurídico ordinario. La normativa aplicable a las medidas de ajustes, de naturaleza temporal, ERTE por fuerza mayor y ERTE por causa objetivas con ocasión de la pandemia, están regulados en otro documento publicado por la editorial SEPIN. El trabajo que ahora se hace explícito, determina el régimen jurídico aplicable a los expedientes suspensivos de los contratos de trabajo y por reducción de la jornada, que será de aplicación, una vez finalicen los efectos del estado de alarma. **Sólo aquellas empresas que hayan procedido al ajuste por la vía del ERTE invocando fuerza mayor, están obligados al cumplimiento de la cláusula de salvaguarda en el empleo, por espacio de seis meses, a contar desde la fecha de finalización de dicha situación extraordinaria.**

**ACCESO GRATUITO  
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS**

En esta selección de jurisprudencia se describe con detalle la **naturaleza de las enfermedades infectocontagiosas, su definición y la interpretación que los Tribunales han dado a diversos casos**. Este tipo de enfermedades obliga a un análisis muy estricto a la hora de imputar responsabilidades.

El presente estudio se enfoca en la **relación de causalidad, la culpa del empresario y su eventual responsabilidad** en diferentes ámbitos, pudiendo resultar de gran utilidad, dada la situación que estamos padeciendo ante la pandemia del COVID-19.

**ACCESO GRATUITO  
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL**

## Prevención de riesgos laborales: Estudio de antecedentes jurisprudenciales sobre enfermedades infectocontagiosas y agentes biológicos



Publicación: *Abril 2020*  
Autor: *Departamento Jurídico de Sepín Laboral y SS*  
PVP: **18€ +IVA**

## Cómo proceder ante un ERTE



Publicación: **Abril 2020**

Autor: **Departamento Jurídico de Sepín Laboral y SS**

PVP: **18€ +IVA**

**ACESO GRATUITO  
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS**

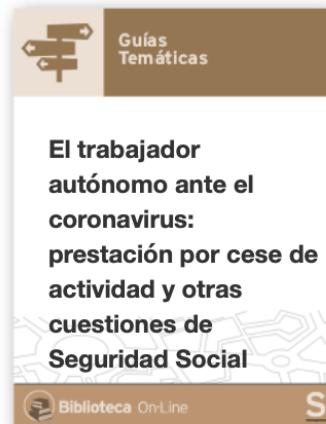
Los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (de suspensión o de reducción de jornada) son una herramienta de flexibilización interna, con el fin de adaptar las condiciones de trabajo a las circunstancias concurrentes que pueda atravesar una empresa, con carácter temporal, pudiendo suspender o reducir el contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, o bien por causa de fuerza mayor, conforme al art. 47 ET. Si bien, en este último caso siguiendo el procedimiento del art. 51.7 ET.

La situación actual que vivimos por la crisis del COVID-19 ha desembocado en el uso de este procedimiento para afrontar la crisis económica colateral, como una fórmula para mantener el empleo antes de tener que acudir a la extinción de los contratos de trabajo, adaptando las plantillas y las necesidades de la empresa con el fin de garantizar la viabilidad futura. Por ello, a través de esta Guía tratamos de responder a las diferentes cuestiones que se plantean al respecto, apoyado con una selección de consultas, formularios, entre otros documentos, además de una selección de sentencias sobre los ERTEs.

Con motivo del RD 463/2020, de 14 de marzo, por el que se ha declarado el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19, los trabajadores autónomos se han visto afectados teniendo que cerrar sus negocios, dando lugar a algunas cuestiones y que, a través de los diferentes Reales Decretos-Leyes recientes, están tratando de paliar su situación. Pero surgen muchas cuestiones: ¿Qué requisitos debe cumplir un autónomo para acceder a la prestación extraordinaria por cese por Coronavirus? ¿Cómo justifica la bajada de ingresos? ¿Es necesario dar de baja su actividad? ¿Cómo debe tramitar la solicitud de la prestación extraordinaria? ¿Todos los autónomos pueden solicitarla?

Asimismo, acompañamos esta guía con otra documentación complementaria respecto a la prestación por cese de actividad de los trabajadores por cuenta propia y otros aspectos relativos a la Seguridad Social, para finalizar con un compendio de sentencias referidas a dicha prestación.

## El trabajador autónomo ante el coronavirus: prestación por cese de actividad y otras cuestiones de Seguridad Social



Publicación: **Abril 2020**

Autor: **Departamento Jurídico de Sepín Laboral y SS**

PVP: **18€ +IVA**

**ACESO GRATUITO  
A TRAVÉS DE TOP JURÍDICO LABORAL Y SS**

