

## DOCUMENTO DEL GOBIERNO SOBRE PRÓRROGA DE LOS ERTES QUE SE SOMETE A CONSULTA 15 DE JUNIO DE 2020

---

### FUERZA MAYOR:

- Se prorrogan los **ERTES por causa de fuerza mayor mientras persistan las restricciones vinculadas al COVID-19 que impidan o limiten la plena actividad.**
- Dichos ERTES finalizarán en todo caso el **30 de septiembre.**
- Se incluyen en **dichas restricciones**, entre otras, las **medidas de prevención y contención sanitarias** vinculadas al COVID-19 o las **limitaciones a la movilidad, de aforos y equivalentes**, adoptadas por la autoridad nacional o internacional competente.
- Se deberá proceder a **reincorporar a las personas afectadas por ERTES**, primando las reducciones de jornada.
- **Se prohíbe efectuar horas extraordinarias y concertar nuevas contrataciones** si hay alguna persona afectada por el ERTE.

**DOCUMENTO DEL GOBIERNO SOBRE PRÓRROGA DE LOS ERTES QUE SE SOMETE A CONSULTA  
15 DE JUNIO DE 2020**

---

○ **Exoneraciones de cotizaciones aplicables desde el 1 de julio:**

**A. Para trabajadores que vuelven a la actividad:**

- **Empresas de menos de 50 trabajadores:**

Julio: exención del 60%.

Agosto: exención del 50%.

Septiembre: exención del 40%.

- **Empresas de 50 o más trabajadores:**

Julio: exención del 35%.

Agosto: exención del 25%.

Septiembre: exención del 15%.

**DOCUMENTO DEL GOBIERNO SOBRE PRÓRROGA DE LOS ERTES QUE SE SOMETE A CONSULTA  
15 DE JUNIO DE 2020**

---

**B. Para los trabajadores que permanecen en el ERTE:**

**- Empresas de menos de 50 trabajadores:**

Julio: exención del 35%.

Agosto: exención del 25%.

Septiembre: exención del 15%.

**- Empresas de 50 o más trabajadores:**

Julio: exención del 20%.

Agosto: exención del 10%.

Septiembre: exención del 5%.

- Las exenciones se aplicarán previa presentación de una **declaración responsable respecto de cada código de cuenta de cotización.**

**DOCUMENTO DEL GOBIERNO SOBRE PRÓRROGA DE LOS ERTES QUE SE SOMETE A CONSULTA  
15 DE JUNIO DE 2020**

---

**CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y PRODUCTIVAS (ETOP) DERIVADAS DEL COVID-19:**

Se mantiene el **procedimiento abreviado del artículo 23** desde la entrada en vigor de este Real Decreto-ley.

- También el **informe potestativo de la Inspección de Trabajo** y la **prioridad de los sindicatos** frente a la comisión ad hoc.
- La tramitación de estos ERTES puede **iniciarse durante la vigencia de los ERTES de fuerza mayor**.
- Si un **ERTE por causa ETOP** se produce tras la finalización de un ERTE por causa de fuerza mayor **se retrotraen sus efectos a la fecha de finalización de éste**.
- Los **ERTES por causas ETOP vigentes** a la fecha de entrada en vigor de este Real Decreto-ley **mantienen su vigencia hasta la fecha prevista en la comunicación final de la empresa**.
- **Se prohíbe efectuar horas extraordinarias y concertar nuevas contrataciones** si hay alguna persona afectada por el ERTE.

## DOCUMENTO DEL GOBIERNO SOBRE PRÓRROGA DE LOS ERTES QUE SE SOMETE A CONSULTA 15 DE JUNIO DE 2020

---

En los **DOS SUPUESTOS**:

- La prestación de desempleo con **reposición de prestaciones (contador a cero) y no exigencia del período de carencia se extiende hasta el 30 de septiembre**. La prestación de desempleo **para los fijos discontinuos se aseguraba hasta 31 de diciembre en el RDL 18/2020**.
- **Se mantiene, hasta 30 de septiembre, la prohibición de despedir por fuerza mayor o causas objetivas y la suspensión de los contratos temporales de las personas afectadas por ERTES.**

**ADEMÁS DE LOS ERTES:**

- **Se prorrogan hasta 30 de septiembre, las medidas de adaptación y reducción de quienes acrediten deberes de cuidado** respecto al cónyuge o pareja de hecho y de familiares por consanguinidad hasta el segundo grado de la persona trabajadora.
- **Mesa de negociación** con el objetivo de alcanzar un acuerdo que incorpore medidas tendentes a la **recuperación, durante el año 2022, del nivel de empleo previo a la crisis derivada del COVID-19.**