



**Instrucció 22/2020, de 30 de setembre, de la Secretaria General, sobre els procediments administratius per la tramitació d'expedients de regulació temporal d'ocupació en relació amb el Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació.**

Vista la publicació del Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre de 2020, de mesures socials en defensa de l'ocupació, amb la voluntat de resoldre dubtes i clarificar els diferents procediments, competència d'aquest departament, que en la citada norma es detallen, es dicta la present instrucció.

**1.- Pròrroga dels expedients de regulació temporal d'ocupació per força major COVID-19**

Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents, basats en l'article 22 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, respecte els quals no s'hagi efectuat la renúncia total, resten prorrogats automàticament fins el 31 de gener de 2021.

Els expedients de regulació temporal d'ocupació autoritzats en base a allò que disposa l'apartat 2 de la disposició addicional primera del Reial Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci.

**2.- Nous expedients de regulació temporal d'ocupació per força major per limitació o impediment de l'activitat.**

Podran sol·licitar un expedient de regulació temporal d'ocupació, d'acord amb el procediment de l'article 47.3 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i de l'article 31 del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadaments col·lectius i de suspensió de contractes i reducció de jornada, les empreses o entitats següents:

- a) Les de qualsevol sector o activitat, que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, com a conseqüència de **noves restriccions o mesures de contenció sanitàries adoptades a partir de l'1**



**d'octubre de 2020** per les autoritats espanyoles o estrangeres, i en relació a aquells centres que en restin afectats.

- b) Les de qualsevol sector o activitat, que vegin limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat a conseqüència de **decisions o mesures adoptades en qualsevol moment** per les autoritats espanyoles, i en relació a aquells centres que en restin afectats.

El procediment s'inicia via Canal Empresa amb la presentació telemàtica del formulari :

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

apartat Sol·licitar la constatació de l'existència de força major

En el formulari esmentat, l'empresa o entitat cal que seleccioni si la presentació de l'expedient obeeix a **causes d'impediment** de l'activitat del supòsit a) anterior, o a **causes de limitació** de l'activitat del supòsit b).

En aquest sentit es revisarà la memòria explicativa per comprovar que la causa s'ajusta als supòsits esmentats d'impediment o limitació.

L'empresa ha d'acreditar, en la presentació de la documentació de l'expedient, la comunicació de la sol·licitud a les persones treballadores, i traslladar la memòria i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació legal d'aquestes. Les unitats gestores ho han de comprovar, i davant de la seva absència requerir-ho. S'ha de procedir en tots els casos a la petició d'informe preceptiu a la Inspecció de Treball de Catalunya.

L'autoritat laboral ha de resoldre el procediment en un termini màxim de cinc dies hàbils a partir de la data de presentació de l'expedient, i el silenci administratiu és positiu.

Al formulari cal consignar una data inicial i data final, en relació a la normativa que dona lloc la presentació de l'expedient. No cal exhaurir el període autoritzat per la resolució administrativa, i en la resolució cal esmentar que la constatació de la força major aportada ho és mentre siguin vigents les normes i causes que li han donat origen.



Totes les sol·licituds i les notificacions es realitzen de forma telemàtica i pel Canal Empresa.

En absència de compliment d'aquest requisit, no es considera iniciat el tràmit i s'insta a les persones sol·licitants a iniciar el tràmit per mitjà de l'enllaç:

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

Igualment, es recorda a les empreses i entitats que s'ha de realitzar els tràmits corresponents davant del *Servicio Público de Empleo Estatal* (SEPE) i de la *Tresoreria General de la Seguretat Social* (TGSS), en aquells procediments previstos pels citats organismes a fi efecte de sol·licitar les prestacions, bonificacions, exoneracions i altres beneficis o obligacions de la seva competència.

### **3.- Pròrroga d'expedients de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) vinculades a la COVID 19.**

Les empreses i entitats amb expedients temporals de regulació d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, la vigència dels quals finalitzi durant la vigència del Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre de 2020, de mesures socials en defensa de l'ocupació, podran presentar una sol·licitud de pròrroga de l'expedient, d'acord amb les especificitats de l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març, i sempre que hagi estat acordada en el període de consultes de set dies amb la representació de les persones treballadores.

El procediment s'inicia amb la presentació telemàtica del formulari :

<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?category=>

en el punt: Sol·licitud de pròrroga d'expedients ETOP.

Iniciat l'expedient, caldrà notificar l'acord assolit entre les parts en relació a la pròrroga.

És imprescindible que en el formulari consti el codi identificador (id:) de la *decisió final* de l'expedient que dona origen a la tramitació de la pròrroga, així com la data de finalització.



Es comunicarà mitjançant un ofici a l'empresa o entitat que ha estat notificada la pròrroga a l'òrgan gestor de les prestacions d'atur (SEPE) sempre que es compleixin els requisits legalment establerts.

#### **5.- Altres consideracions a tenir en compte.**

Les empreses i entitats que estiguin aplicant expedients de regulació temporal d'ocupació COVID19, **han de formular una nova sol·licitud** col·lectiva de prestacions davant del *Servicio Público de Empleo Estatal* (SEPE) abans del dia 20 d'octubre de 2020 en els termes previstos a l'article 8 Reial Decret Llei 30/2020, de 29 de setembre de 2020, de mesures socials en defensa de l'ocupació.

Les instruccions de procediment previstes a les INSTRUCCIONS 02/2020, 11/2020 i 13/2020, 16/2020, 17/2020 i 20/2020 DE LA SECRETARIA GENERAL, SOBRE ELS PROCEDIMENTS ADMINISTRATIUS PER LA TRAMITACIÓ D'EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ, són vigents i es complementen amb l'actual INSTRUCCIÓ.

Barcelona, a 1 d'octubre de 2020

Josep Ginesta i Vicente

Secretari general