

CALL FOR PAPERS – DICIEMBRE 2021

Nº 46: EL ESTADO DE BIENESTAR DEL SIGLO XXI

El Estado de bienestar se define por las acciones llevadas a cabo por parte del gobierno con el fin de conseguir una mayor redistribución de los recursos y de mejorar el bienestar general de la población. Se produce una intervención del Estado en la economía y en la sociedad con el objetivo de combatir la desigualdad y repartir los beneficios de forma equitativa entre la ciudadanía.

Los cambios drásticos en el sistema de bienestar han estado tradicionalmente asociados a grandes crisis como las guerras, revoluciones, epidemias... Algunas modificaciones jurídicas se han enfocado en dar una respuesta temporal a las diversas emergencias que han asolado a los países, pero es poco probable que, una vez superada la crisis en cuestión, el estado de situación vuelva a donde estaba.

Para la reformulación del Estado bienestar del siglo XXI se podría argumentar que la pandemia está colaborando y profundizando en el descontento que la ciudadanía experimenta con el sistema actual, así como se están descubriendo sus debilidades. No obstante, a diferencia de la crisis económica del 2008 que derivó en políticas de austeridad, la llegada del Covid-19 ha provocado un despliegue o expansión del Estado de bienestar a través de los rescates públicos y del empleo. La pandemia parece haber cambiado la actitud del legislador y se ha pasado de un modelo de rescate del capital al universalismo: hay expertos que sostienen que los países desplegarán la Renta Básica Universal. Sin embargo, por ahora, ningún país contempla seriamente un programa de Renta Básica Universal plena.

No debemos olvidar que las consecuencias del cambio climático, las innovaciones tecnológicas, los cambios demográficos en el empleo y los medios de vida resultan impredecibles, pero seguro que habrá alteraciones sociales, y, por eso, serán necesarias las futuras reformas. En esta línea, por ejemplo, se encuentra el décimo acuerdo del diálogo social entre Gobierno, sindicatos y patronal sobre la reforma del sistema de pensiones.

Con este número pretendemos invitar a los autores a reflexionar sobre ese hipotético escenario de futuro de reformas, pudiendo representar sus artículos instrumentos útiles y eficaces para recabar reflexiones oportunas desde el punto de vista del Derecho, la Sociología y la Economía.

Puede hacernos llegar sus propuestas de artículo siguiendo el enlace:

https://www.ehu.es/ojs/index.php/Lan_Harremanak/information/authors

El plazo máximo previsto para remitir artículos referidos a la sección monográfica es el 15 de noviembre.

Recuerde que puede enviar propuestas de artículo en cualquier momento sin plazo de envío para la sección abierta. En todos los casos LAN HARREMANAK – Revista de relaciones laborales utiliza evaluadores externos, *peer review*, para decidir la publicación de las propuestas de artículos que recibe; como autor o autora podrá seguir el proceso mediante el aplicativo OJS (*Open Journal System*)

Le rogamos que considere la publicación en LAN HARREMANAK – Revista de Relaciones Laborales o, en su caso, la difusión de este Call for papers entre las personas que estime adecuadas.

Saludos cordiales.

Enea Ispizua Dorna

Directora

CALL FOR PAPERS - 2021KO ABENDUA

46. ZB.: XXI.MENDEKO ONGIZATE ESTATUA

Ongizate Estatuaren baliabideen banaketa handiagoa lortzeko eta biztanleriaren ongizate orokorra hobetzeko gobernuak egindako ekintzek osatzen dute. Desberdintasunei aurre egiteko eta onurak herritarren artean modu egokian banatzeko helburuarekin Estatuaren esku-hartzea dago ekonomian eta gizartean.

Ongizate sistemaren aldaketa zorrotzak tradizionalki krisi handiekin gertatu dira, hala nola gerrak, iraultzak, epidemiak... Aldaketa batzuk larrialdi horiei behin-behineko erantzuna emateko izan dira, baina behin krisia bukatuta, aurreko egoerara bueltatzea ezohikoa da.

XXI.mendeko Ongizate Estatuaren birformulatzeko argudiak liteke pandemiak eragina izan duela; existitzen den sistemarekiko desadostasuna gero eta handiagoa da eta sistemaren ahultasunak agerian jarri dira. Hala ere, politika murriztatzaileak ekarri zituen 2008ko krisi ekonomikoak ez bezala, Covid-19a iritsi izanak Ongizate Estatuaren hedapena eragin du erreskate publikoen eta enpleguaren bidez. Badirudi pandemiak legegilearen jarrera aldatu duela eta sistema unibertsalismorantz doala. Autore batzuek herrialdeek Oinarrizko Errenta Unibertsala hedatuko dutela baieztatu dute. Dena den, oraingoz, ez dute herrialdeek Oinarrizko Errenta Unibertsal osoko programa bat planteatu.

Ez ditugu ahaztu behar klima aldaketaren ondorioak, berrikuntza teknologikoak, enpleguaren eta demografiaren aldaketak eta bizitzeko baliabideak beharrezkoak direla, baina ziur asko aldaketa sozialak egongo direla, eta, beraz, etorkizuneko erreformak beharrezkoak izango dira. Ildo horretatik, adibidez, Gobernuak, sindikatuek eta enpresariak pentsio sistemaren erreformari buruz egin duten hamargarren elkarrizketa sozialaren akordioa dago.

Zenbaki honekin egileak erreformen etorkizuneko agertoki hipotetiko horren inguruan hausnartzera gonbidatu nahi ditugu, artikulua hausnarketa juridiko eta ekonomiko erabilgarriak eta eraginkorrak izateko asmoarekin.

Zure artikulua proposamenak helarazi diezagukezu ondoko esteka honetan:

https://www.ehu.eus/ojs/index.php/Lan_Harremanak/information/authors

Atal monografikoarako artikulua proposamenak onartzeko epemuga azaroaren 15a da.

Gogoratu artikulua proposamenak bidali ditzakezula edozein momentutan, epemugarik gabe, gure atal irekirako. Kasu guztietan LAN HARREMANAK kanpo ebaluatzaileak erabiltzen ditu, *peer review*, erabakitzeke ze artikulua argitaratzen diren jasotako proposamenen artean; autore bezala, aukera izango duzu prozesua jarraitzeko OJS (Open Journal System) bitartez.

Arren, LAN HARREMANAK Aldizkarian zure artikulua argitaratzeko gonbidapen hau gogoan hartzea eskatzen dizugu, edota interesatuak izan daitezkeen zure inguruko jende artean banatzea.

Agur bero bat,

Enea Ispizua Dorna

Zuzendaria

