



REF.:

REF.C.M.:

Se propone al Consejo de Ministros la aprobación del siguiente proyecto de disposición:

**REAL DECRETO** por el que se desarrolla el régimen del contrato formativo, previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

I

El día 30 de diciembre de 2021 se publicó en el Boletín Oficial del Estado el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, cuyo objeto era dar solución a numerosas deficiencias que aquejan al mercado laboral español. Además, con ello se daba cumplimiento a parte de los compromisos recogidos en el Componente 23 («Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo») del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021, y en la Decisión de Ejecución del Consejo relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España (*Council Implementing Decision-CID*), de 13 de julio de 2021.

Uno de los compromisos incluidos en dicho componente era el recogido en la reforma 4, orientada a la revisión del catálogo de contratos y su adaptación a las necesidades existentes en el mercado laboral del siglo XXI.

En ese contexto, una de las tareas fundamentales tenía que ver con la modificación de los contratos formativos, para consolidar un marco jurídico que permitiera articular el desarrollo de competencias profesionales en el ámbito laboral de una forma efectiva, de manera que se garantice un acceso apropiado de los jóvenes al mercado laboral.



Así, el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, modificó el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para configurar un contrato formativo estructurado en torno a dos modalidades: en primer lugar, el contrato de formación en alternancia, cuyo objeto es «compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o del Catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de Empleo»; y, en segundo lugar, el contrato para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios correspondientes, que ofrece amparo, precisamente a la realización de actividades profesionales para adquirir experiencia en el ámbito en el cual la persona trabajadora ha obtenido un título universitario o de un título de grado medio o superior, especialista, máster profesional o certificado del sistema de formación profesional, consecutivamente a la obtención de dicho título.

Con ello, se sustituye el viejo modelo de contratación para la formación por uno que otorga la necesaria flexibilidad a las partes del contrato, con tal de garantizar que se pueda adaptar su contenido a las necesidades que se derivan de los diferentes instrumentos formativos existentes, consiguiendo así una complementariedad real; y ello, sin desconocer en ningún caso las debidas salvaguardas de los derechos laborales de las personas trabajadoras, de manera que el uso de este contrato responda efectivamente a necesidades formativas.

## II

El nuevo régimen configurado por el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, requiere de un adecuado desarrollo reglamentario que concrete sus extremos en la medida exigida por la seguridad jurídica que debe presidir su funcionamiento. Así, debe sistematizarse su régimen y resolver las cuestiones que el legislador ha dejado en manos de la norma reglamentaria.

Con ello, se codifica un régimen completo y nuevo, que sustituye al previsto en el Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo, por el que se desarrolla el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos formativos, en el Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual y en la Orden ESS/2518/2013, de 26 de diciembre, por la que se regulan los aspectos formativos del contrato para la formación y el aprendizaje, en desarrollo del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.

Por otra parte, debe tenerse en cuenta la aprobación de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, cuyo desarrollo será necesario en relación con el contrato para la formación en alternancia, en aquellos extremos que se refieran al contenido puramente formativo del contrato cuando este se incardina con la formación profesional y la enseñanza



universitaria. Por ello, la presente norma se limita al desarrollo de las garantías laborales, dejando espacio al desarrollo reglamentario que habrá de articular la forma en que el contenido educativo debe engranarse con las garantías mencionadas. Ello resulta diferente respecto de las enseñanzas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo, que, por su misma naturaleza, sí se desarrollan en esta norma.

### III

El presente real decreto se articula en treinta y un artículos, distribuidos en cuatro capítulos, tres disposiciones adicionales, tres disposiciones transitorias, una disposición derogatoria y tres disposiciones finales.

El capítulo I explicita las disposiciones generales de la norma, partiendo de la indicación de su objeto (artículo 1), que no es otro que el desarrollo del régimen del contrato formativo regulado en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como los aspectos formativos del contrato de formación en alternancia en los supuestos en los que este tenga por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los procesos formativos en el ámbito del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo. Por otra parte, este capítulo también recoge el número máximo de contratos formativos que pueden hallarse vigentes, al mismo tiempo, por centro de trabajo (artículo 2), los derechos de información de la representación legal de las personas trabajadoras (artículo 3) y el papel de la negociación colectiva en relación con estas modalidades de contratos de trabajo (artículo 4).

El capítulo II desarrolla exhaustivamente las diferentes dimensiones del contrato de formación en alternancia.

La sección 1.<sup>a</sup> regula los elementos y el régimen del contrato, comenzando, en los artículos 5 y 6, por la delimitación de su objeto y de las partes intervinientes. Los artículos 7 a 9 se dedican a los elementos esenciales del contrato como son la duración, la jornada y la retribución, prohibiendo el artículo 10 estipular periodos de prueba. Por último, el artículo 11 regula la financiación de las obligaciones de tutorización y las consecuencias derivadas de su incumplimiento.

La sección 2.<sup>a</sup> delimita los aspectos formativos del contrato de formación en alternancia. Comienza recogiendo, en su artículo 12, los procesos formativos que pueden dar lugar a la celebración de este contrato y la gestión de verificación previa a la celebración del contrato por parte de la empresa. Continúa desarrollando el contenido de los convenios de cooperación y de los planes formativos individuales en su artículo 13. Finalmente, en el artículo 14, regula las obligaciones de tutorización vinculadas al contrato.



La sección 3.<sup>a</sup> establece las particularidades aplicables a los procesos formativos en el ámbito del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo. Estas especialidades abarcan: los contenidos formativos (artículo 15), las modalidades de impartición, con un amplio margen de flexibilidad para ajustarse a las necesidades empresariales y formativas (artículo 16), los contenidos de los convenios de cooperación y los planes formativos individuales (artículo 17), las obligaciones de los responsables de la gestión y acreditación de la actividad formativa (artículo 18), así como la financiación de las obligaciones de tutorización y las consecuencias derivadas de su incumplimiento (artículo 19).

El capítulo III regula el contrato para para la obtención de práctica profesional. Determina su ámbito objetivo y subjetivo, en los artículos 20 y 21, mediante la definición de su objeto y de los títulos profesionales habilitantes para la celebración de esta modalidad contractual. Los artículos 22 y 23 fijan la duración del contrato de trabajo y la posibilidad de prórroga, así como las reglas aplicables a la retribución y a la jornada. Su artículo 24 prevé la posibilidad de establecer un periodo de prueba. Termina el artículo 25 recogiendo el contenido mínimo del plan formativo individual y la opción de incluir en él acciones formativas, los requisitos, responsabilidades, medios y compensación de la persona responsable de la tutorización, así como la certificación de la práctica.

Por último, el capítulo IV establece las disposiciones comunes aplicables a las dos modalidades de contrato formativo. Expone en su artículo 26 los trámites empresariales dirigidos a comprobar la existencia de contratos formativos previos por la persona a contratar y los efectos derivados de su cumplimiento. El artículo 27 regula la forma del contrato de trabajo y las obligaciones de comunicación a los servicios públicos de empleo vinculadas a su celebración y terminación. Se enumeran las situaciones que interrumpen el cómputo de la duración del contrato en el artículo 28. Prosigue definiendo las causas y efectos de la extinción del contrato (artículo 29). Se estipula el alcance de la acción protectora vinculada a estos contratos (artículo 30). Finaliza determinando las consecuencias derivadas de celebrar contratos en fraude de ley, en su artículo 31.

En cuanto a la disposición adicional primera, establece las particularidades en los contratos de formación en alternancia suscritos en programas públicos de empleo y formación que incluyen especialidades en su duración, prórroga, ámbito subjetivo, interrupción del cómputo de la duración del contrato, financiación y actividad formativa.

La disposición adicional segunda regula las especialidades aplicables a los contratos de formación en alternancia concertados con personas con discapacidad o con capacidad intelectual límite dirigidas a facilitar e incentivar la celebración de estos contratos con dichos colectivos.

La disposición adicional tercera prevé el reconocimiento y la convalidación de la formación desarrollada en el marco del contrato de formación en alternancia como práctica formativa no laboral.



La disposición transitoria primera excluye la aplicación de la norma a aquellos contratos celebrados antes de la entrada en vigor de este real decreto.

La disposición transitoria segunda supedita la aplicación de ciertas normas en materia de financiación de la formación mediante bonificaciones a la entrada en vigor de las disposiciones que se dicten al amparo de este real decreto.

La disposición transitoria tercera regula el régimen de transición del sistema de beca al contrato de formación en alternancia en la formación profesional del sistema educativo.

La disposición derogatoria única determina el alcance de la derogación normativa, precisando las normas que expresamente quedan derogadas.

Por último, las disposiciones finales primera, segunda y tercera se refieren, respectivamente, al título competencial, a la habilitación de ulterior desarrollo normativo y a la entrada en vigor.

#### IV

Este real decreto cumple con los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica, transparencia y eficiencia contenidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. El real decreto responde a la necesidad de dar desarrollo reglamentario a las disposiciones legales contenidas en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Es eficaz y proporcional, ya que regula los aspectos imprescindibles para que se pueda cumplir lo previsto en el mismo. En cuanto al principio de seguridad jurídica, la norma establece de manera clara los límites que han de aplicarse. Además, cumple con el principio de transparencia, ya que en su elaboración ha habido una amplia participación de los sectores implicados, a través de los trámites de audiencia e información públicas; identifica claramente su propósito y se ofrece una explicación completa de su contenido. Por último, la norma es coherente con el principio de eficiencia, dado que su aplicación no impone cargas administrativas adicionales e innecesarias.

Este real decreto ha sido consultado específicamente a las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas.

Este real decreto se dicta al amparo de lo dispuesto en el artículo 149.1.7.<sup>a</sup> de la Constitución Española, que atribuye al Estado la competencia exclusiva en la materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.



En su virtud, a propuesta de la Ministra de Trabajo y Economía Social, con la aprobación previa de la Ministra de Hacienda y Función Pública, de acuerdo con el Consejo de Estado, y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día X de X de 2023.

DISPONGO:

CAPÍTULO I

### **Disposiciones generales**

#### **Artículo 1. Objeto.**

1. El objeto de este real decreto es el desarrollo del régimen del contrato formativo, previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en sus dos modalidades:

- a) Contrato de formación en alternancia.
- b) Contrato para la obtención de práctica profesional.

2. Asimismo, este reglamento desarrolla los aspectos formativos del contrato de formación en alternancia en los supuestos en los que este tenga por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los procesos formativos en el ámbito del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.

3. A los efectos de este real decreto, se consideran servicios públicos de empleo competentes, los servicios públicos de empleo de las comunidades autónomas en sus respectivos ámbitos territoriales y el Servicio Público de Empleo Estatal en el ámbito territorial de las ciudades de Ceuta y Melilla, en función del centro de trabajo donde la persona trabajadora preste sus servicios.

4. Queda excluida de este reglamento la actividad exclusivamente formativa en el ámbito de la empresa, en los términos previstos en la normativa aplicable, que no podrá ser objeto del contrato formativo, sin perjuicio de lo previsto en la disposición adicional tercera.

#### **Artículo 2. Número máximo de contratos formativos.**

1. El número máximo de contratos formativos vigentes al mismo tiempo en cada centro de trabajo de la misma empresa se ajustará a la siguiente escala:

- a) Centros de trabajo de hasta diez personas trabajadoras: tres contratos.



b) Centros de trabajo de entre once y treinta personas trabajadoras: siete contratos.

c) Centros de trabajo de entre treinta y una y cincuenta personas trabajadoras: diez contratos.

d) Centros de trabajo de más de cincuenta personas trabajadoras: veinte por ciento del total de la plantilla, con un máximo de treinta contratos.

A estos efectos, para determinar la plantilla de personas trabajadoras no se computarán las vinculadas a la empresa por un contrato formativo.

Cada persona con un contrato a tiempo parcial o de duración determinada computará como una persona trabajadora más.

2. Las personas trabajadoras con discapacidad o con capacidad intelectual límite contratadas mediante contratos formativos no serán computadas a efectos del número máximo de estos contratos al que se refiere el apartado anterior.

### **Artículo 3. *Derecho de información de la representación legal de las personas trabajadoras.***

La representación legal de las personas trabajadoras tendrá derecho a recibir la copia básica del contrato con arreglo a lo previsto en el artículo 8.4 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como la copia del plan formativo individual al que se refieren los artículos 13.3 y 25 de este real decreto.

### **Artículo 4. *El contrato formativo en la negociación colectiva.***

1. Los convenios colectivos sectoriales podrán modificar los límites fijados en el artículo 2 o sustituirlos por un porcentaje máximo de contratos formativos en función del número de contratos indefinidos existentes en el centro de trabajo o en la empresa en su conjunto. Dichos convenios también podrán establecer compromisos de conversión de los contratos formativos en contratos indefinidos.

2. En la negociación colectiva se fijarán criterios y procedimientos tendentes a conseguir una presencia equilibrada de hombres y mujeres vinculados a la empresa mediante contratos formativos.

## **CAPÍTULO II**

### **Contrato de formación en alternancia**



## **Sección 1.ª Elementos y régimen del contrato**

### **Artículo 5. Objeto del contrato de formación en alternancia.**

1. De acuerdo con lo previsto en el artículo 11.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de formación en alternancia tendrá por objeto compatibilizar la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.

2. La actividad laboral se complementará, coordinará e integrará con la formación teórica en un programa formativo individual, elaborado en el marco de los convenios de cooperación suscritos con las empresas por los servicios públicos de empleo competentes, las autoridades educativas de formación profesional, las Universidades, los centros universitarios o de formación profesional o las entidades acreditadas o inscritas.

3. La actividad laboral retribuida en la empresa ha de cumplir con la finalidad formativa del contrato. A tal fin, la actividad realizada deberá estar directamente relacionada con la actividad formativa que justifica la contratación laboral, el puesto de trabajo desempeñado debe permitir la formación complementaria prevista en el correspondiente plan formativo individual y la persona contratada deberá contar con una persona tutora designada por la empresa para dar seguimiento al plan formativo individual.

### **Artículo 6. Partes.**

1. El contrato de formación en alternancia podrá celebrarse con personas trabajadoras que participen en los procesos formativos a los que se refiere el artículo 5.1, con las siguientes condiciones:

a) Se podrá celebrar con personas que carezcan de la cualificación profesional reconocida por las titulaciones o certificados requeridos para concertar un contrato formativo para la obtención de práctica profesional regulado en el capítulo III.

b) El contrato se podrá celebrar con personas mayores de dieciséis años y de hasta treinta años, inclusive.

No obstante, el límite de treinta años no será de aplicación en la celebración de contratos de formación en alternancia con estudios universitarios, de formación profesional y certificados de profesionalidad de nivel 3.



Tampoco será de aplicación el límite máximo de edad cuando el contrato se concierte con personas con discapacidad o con los colectivos en situación de exclusión social previstos en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, en los casos en que sean contratados por parte de empresas de inserción que estén cualificadas y activas en el registro administrativo correspondiente.

c) La formalización del contrato requerirá, en el caso de la formación profesional o universitaria, la acreditación de que las personas trabajadoras están matriculadas y cursando los estudios que justifiquen la contratación laboral y, en el caso de la formación vinculada a certificados de profesionalidad o al Catálogo de Especialidades Formativas, la especificación en el contrato de la formación concreta que recibirá la persona trabajadora.

2. Solo podrá celebrarse un contrato de formación en alternancia por cada ciclo formativo de formación profesional, titulación universitaria, certificado de profesionalidad, especialidad formativa o itinerario de especialidades formativas del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.

No se podrá celebrar un contrato de formación en alternancia cuando la actividad o puesto de trabajo correspondiente haya sido desempeñado con anterioridad por la persona trabajadora en la misma empresa, bajo cualquier modalidad contractual, por tiempo superior a seis meses.

Asimismo, en el supuesto del contrato en alternancia con formación profesional o universitaria, la celebración del contrato exigirá que la persona trabajadora no haya celebrado otro contrato formativo previo con una formación del mismo nivel formativo y en el mismo sector productivo.

3. Excepcionalmente, podrán formalizarse varios contratos de formación en alternancia en base al mismo ciclo formativo de formación profesional o titulación universitaria, certificado de profesionalidad o itinerario de especialidades del Catálogo citado, siempre que dichos contratos se suscriban con distintas empresas y respondan a distintas actividades vinculadas al ciclo, al plan o al programa formativo. La suma total de la duración de todos los contratos vinculados al mismo ciclo, plan o programa no podrá exceder el límite previsto en el artículo 7.

#### **Artículo 7. Duración.**

1. La duración del contrato de formación en alternancia no podrá ser inferior a tres meses ni exceder de dos años.

En caso de que el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal establecida y no se hubiera obtenido el título, certificado, acreditación o diploma asociado al



contrato formativo, podrá prorrogarse una o varias veces, mediante acuerdo de las partes, hasta la obtención de dicho título, certificado, acreditación o diploma, sin superar nunca la duración máxima de dos años y sin que la duración de cada prórroga pueda ser inferior a tres meses.

2. La duración máxima a la que se refiere el apartado anterior podrá desarrollarse al amparo de un solo contrato de forma no continuada a lo largo de diversos periodos anuales coincidentes con los periodos de estudio, siempre que esté previsto en el plan o programa formativo.

3. En el caso de que se celebre el contrato con personas con discapacidad o con capacidad intelectual límite, el límite del apartado 1 podrá ampliarse un año de acuerdo con las previsiones específicas incluidas en el plan formativo individual y en el convenio de cooperación.

#### **Artículo 8. Jornada.**

1. La jornada de los contratos de formación en alternancia será la suma del tiempo de trabajo efectivo en la empresa y del tiempo para el desarrollo de las actividades formativas.

a) La duración del tiempo de trabajo efectivo deberá respetar los límites previstos en el apartado 2.

b) Será tiempo para el desarrollo de las actividades formativas todo aquel que, una vez realizado el tiempo de trabajo efectivo, reste hasta completar la jornada ordinaria de trabajo diaria, semanal o mensual, sin perjuicio de la duración efectiva de dicha formación. Ello no afectará a la posibilidad de que la duración del contrato se pacte de forma no continuada conforme al artículo 7.2.

2. La determinación del tiempo de trabajo efectivo deberá ajustarse a las siguientes reglas:

a) Deberá tener la entidad suficiente para complementar el aprendizaje adquirido a través de las actividades formativas.

b) Deberá ser compatible con el tiempo dedicado a dichas actividades formativas, permitiendo su correcto desarrollo y seguimiento.

En ningún caso el tiempo de trabajo efectivo podrá ser superior al sesenta y cinco por ciento durante el primer año, ni al ochenta y cinco por ciento, durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, en su defecto, de la jornada máxima legal.



3. En los supuestos en los que la asistencia al centro formativo exija un desplazamiento desde la empresa en la que se desarrolla la actividad laboral complementaria, el tiempo invertido computará como trabajo efectivo no retribuido.

4. Las personas contratadas con contrato de formación en alternancia no podrán realizar horas complementarias ni horas extraordinarias, salvo en el supuesto previsto en el artículo 35.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Tampoco podrán realizar trabajos nocturnos ni trabajo a turnos.

Excepcionalmente, podrán realizarse trabajos nocturnos o a turnos cuando las actividades formativas para la adquisición de las competencias o conocimientos previstos en el plan formativo no puedan desarrollarse en otros periodos, debido a la naturaleza de la actividad.

#### **Artículo 9. Retribución.**

1. La retribución del contrato de formación en alternancia será la establecida para estos contratos en el convenio colectivo de aplicación.

En defecto de previsión convencional, la retribución no podrá ser inferior al sesenta por ciento el primer año ni al setenta y cinco por ciento el segundo, respecto de la fijada en convenio para el grupo profesional y nivel retributivo correspondiente a las funciones desempeñadas, en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

2. En ningún caso la retribución podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

#### **Artículo 10. Periodo de prueba.**

En el contrato de formación en alternancia no podrá concertarse periodo de prueba alguno.

#### **Artículo 11. Financiación de las obligaciones de tutorización.**

1. Las empresas que realicen contratos de formación en alternancia podrán aplicar la bonificación por costes derivados de la realización de las actividades de tutorización obligatorias en los supuestos y con las cuantías previstas en el artículo 26.2 del Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas.

2. En todo caso, no será de aplicación a la financiación de las actividades de tutorización de los contratos formativos el régimen de financiación mediante bonificaciones en las cuotas de la



Seguridad Social, previsto para la formación programada por las empresas en el artículo 6.5.a) de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

3. El incumplimiento por la empresa de las obligaciones derivadas de las actividades de tutorización de los contratos formativos conllevará la devolución de las bonificaciones indebidamente aplicadas, sin perjuicio del resto de responsabilidades que fuesen exigibles.

A estos efectos, el Servicio Público de Empleo Estatal comunicará a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social los posibles incumplimientos que detecte para la práctica de las actas de liquidación y, en su caso, de sanción.

Si de estas actuaciones se deduce la aplicación indebida o fraudulenta de bonificaciones, las cantidades correspondientes a las cuotas no devueltas e ingresadas por las empresas serán reclamadas por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

La devolución de dichas cantidades comprenderá el interés de demora correspondiente.

### ***Sección 2.ª Aspectos formativos del contrato de formación en alternancia***

#### **Artículo 12. Contenido de la actividad formativa.**

1. Los procesos formativos susceptibles de ser objeto del contrato de formación en alternancia en el ámbito de la formación profesional y los estudios universitarios son aquellos referidos en el artículo 11 texto refundido de la Ley del del Estatuto de los Trabajadores, sin perjuicio del contenido de la correspondiente actividad formativa, que será determinado por la normativa de aplicación en cada uno de estos ámbitos y, en su caso, por las administraciones competentes.

Asimismo, a fin de permitir la obtención de los correspondientes títulos, certificaciones, acreditaciones o diplomas, el sistema de impartición, seguimiento y evaluación de la formación, los centros y entidades que podrán impartirla, así como los requisitos y, en su caso, las autorizaciones que sean precisas, serán los establecidos para cada tipo de formación por la normativa de aplicación y, en su caso, por las administraciones competentes.

2. En cualquier caso, previamente a la formalización del contrato de trabajo, la empresa deberá verificar que, para la concreta actividad laboral que será desempeñada, existe una actividad formativa que se corresponde con alguno de los procesos formativos que pueden ser objeto del contrato de formación en alternancia, y que constituirá la actividad formativa inherente al contrato.

3. A efectos de la gestión de la actividad formativa en los ámbitos universitario y educativo, los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas y el Servicio Público de Empleo



Estatal darán traslado a las respectivas administraciones competentes de los contratos de formación en alternancia celebrados que les hayan sido comunicados.

**Artículo 13.** *Contenido de los convenios de cooperación y del plan formativo individual.*

1. Los servicios públicos de empleo competentes, las autoridades educativas de formación profesional, las Universidades o los centros o entidades de formación y las empresas, deberán suscribir convenios de cooperación para la celebración de contratos de formación en alternancia, que definirán con carácter previo las competencias y conocimientos básicos que se pretenden alcanzar de forma complementaria y coordinada con los que se adquieran durante la formación en dicho centro o entidad por la persona trabajadora, de conformidad con lo dispuesto en la normativa de aplicación y en este capítulo.

Un solo convenio de cooperación podrá dar cobertura a distintas actividades formativas y contratos de formación en alternancia que celebre la empresa.

2. Las empresas que celebren contratos de formación en alternancia deberán suscribir el plan formativo individual con el centro o entidad de formación, órgano designado por el servicio público de empleo competente, o la Administración universitaria o educativa que imparta la formación y con la persona trabajadora, que se anexará al contrato de trabajo.

El plan formativo individual será elaborado por la empresa que celebre el contrato de formación en alternancia junto con el centro o entidad de formación, órgano designado por el servicio público de empleo competente o la administración universitaria o educativa que imparta la formación.

3. La empresa pondrá en conocimiento de la representación legal de las personas trabajadoras los convenios de cooperación que se concierten para la contratación formativa, así como las personas contratadas en formación en alternancia, su plan de formación individual, el puesto de trabajo desempeñado y el contenido de la actividad formativa.

**Artículo 14.** *Tutorías vinculadas al contrato.*

1. La persona trabajadora contratada en formación en alternancia contará con la tutoría de una persona designada por el centro o entidad de formación, y otra designada por la empresa, que deberá contar con la experiencia y formación adecuadas.

2. La persona tutora de la empresa deberá tutelar el desarrollo de la actividad laboral, asegurando que se desarrolla de conformidad con lo previsto en el convenio de cooperación, y será responsable del seguimiento del itinerario formativo-laboral, de la supervisión de la persona trabajadora y de la evaluación de la actividad laboral desarrollada. Para ello deberá elaborar, al



finalizar la actividad laboral de la persona trabajadora, un informe sobre el desempeño del puesto de trabajo en los términos fijados en el plan formativo individual.

Sin perjuicio de lo anterior, si así se prevé en el propio plan, la persona tutora principal en la empresa podrá designar a otras personas trabajadoras de la empresa que, por sus competencias profesionales, puedan participar en el seguimiento del itinerario formativo-laboral.

La empresa deberá garantizar que la persona que sea designada como tutora cuenta con el tiempo y los medios necesarios para asegurar el cumplimiento del plan formativo individual, todo ello sin perjuicio de la fijación, en su caso, de una retribución específica que compense el desarrollo de dichas funciones.

3. La persona tutora designada por el centro o entidad de formación deberá garantizar, de acuerdo con lo especificado en el convenio cooperación, la coordinación efectiva con la persona tutora designada por la empresa.

### ***Sección 3.ª Particularidades aplicables a los procesos formativos en el ámbito del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.***

#### **Artículo 15. Contenidos formativos.**

1. Los contratos de formación en alternancia cuyos contenidos formativos estén vinculados al Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo, regulado en la Orden TMS/283/2019, de 12 de marzo, por la que se regula el Catálogo de Especialidades Formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, se ajustarán a lo dispuesto en este real decreto, con las particularidades establecidas en esta sección.

Estos contratos se celebrarán en el marco de los convenios específicos previamente suscritos entre los servicios públicos de empleo competentes con las empresas o asociaciones empresariales que las representen, y por los centros o entidades de formación con las empresas.

2. Se podrán incluir en los convenios de cooperación las especialidades formativas o itinerarios formativos del Catálogo de Especialidades Formativas identificadas por la negociación colectiva en un determinado ámbito territorial o funcional como susceptibles de ser objeto del contrato de formación en alternancia.

En el marco de la negociación colectiva sectorial de ámbito estatal esta identificación podrá ser realizada por las Estructuras Paritarias Sectoriales previstas en el artículo 26 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.



3. La actividad formativa podrá incluir formación complementaria asociada a las necesidades específicas de la empresa o de la persona trabajadora, que deberá corresponderse con una o varias de las especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo. La duración de esta formación complementaria será como máximo del 40 por ciento del tiempo de la actividad formativa total inherente al contrato. La formación complementaria susceptible de formar parte de la actividad formativa se incluirá en los convenios de cooperación.

Esta formación complementaria será objeto de financiación mediante las bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social, previstas en el artículo 19.

#### **Artículo 16. Modalidades de impartición.**

1. Con el fin de facilitar la alternancia con la actividad laboral en la empresa, las actividades formativas inherentes a los contratos de formación en alternancia se podrán ofertar e impartir, entre otras, en las modalidades presencial, incluyendo el uso de aulas virtuales, teleformación o mixta, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa aplicable.

Asimismo, el desarrollo de dichas actividades formativas podrá concentrarse, en los términos que acuerden de forma expresa las partes contratantes, en determinados periodos de tiempo respecto de la actividad laboral durante la vigencia del contrato.

2. Las actividades formativas podrán organizarse con una distribución temporal flexible que en todo caso deberá garantizar que la persona trabajadora pueda cursar los contenidos formativos previstos.

3. La formación inherente al contrato de formación en alternancia también se podrá impartir en la propia empresa cuando disponga de instalaciones adecuadas y personal con formación técnica y didáctica adecuada a los efectos de la acreditación de la competencia o cualificación profesional, sin perjuicio de la necesidad, en su caso, de realización de periodos de formación complementaria en otros centros formativos.

En todo caso, la empresa deberá estar inscrita para impartir formación del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo, para lo cual deberá reunir los requisitos establecidos en la normativa de aplicación, así como las condiciones que puedan determinar las administraciones educativas y laborales competentes.

#### **Artículo 17. Particularidades de los convenios de cooperación y los planes formativos individuales.**



1. En el ámbito de la formación vinculada al Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo, el convenio de cooperación al que se refiere el artículo 13.1 contemplará, como mínimo, los siguientes aspectos:

a) Identificación de las ocupaciones o puestos de trabajo y de las correspondientes especialidades formativas o itinerarios formativos del Catálogo de Especialidades Formativas, incluyendo, en su caso, la formación complementaria contemplada en el artículo 15.3, susceptibles de ser objeto del contrato de formación en alternancia.

b) Criterios para el desarrollo de las actividades de tutoría por el centro o entidad de formación y la empresa.

c) Criterios para el establecimiento de la jornada y horario en el centro formativo y en la empresa.

d) Contenidos mínimos del plan formativo individual, que deberán respetar en todo caso lo previsto en el apartado 3.

e) En su caso, compromisos de contratación ordinaria por parte de la empresa, una vez concluido el contrato de formación en alternancia.

2. En los planes formativos individuales elaborados conforme al artículo 13.2 se consignarán los siguientes elementos:

a) Identificación de la persona que representa al centro formativo, de la que representa a la empresa y de la persona trabajadora que suscriben el plan.

b) Identificación de las personas que ejercen la tutoría en la empresa y en el centro formativo.

c) Expresión detallada de la actividad formativa objeto del contrato y del título, certificado, acreditación o diploma asociado al contrato formativo.

d) Indicación de la modalidad de impartición de la formación, en los términos previstos por la normativa reguladora.

e) Itinerario formativo-laboral que concrete los contenidos de la actividad laboral en la empresa a lo largo del contrato, hasta alcanzar el total de funciones o conocimientos necesarios para el desarrollo integral del puesto de trabajo o tareas. Para ello deberán establecerse objetivos medibles e hitos calendarizados.



f) Mecanismos de coordinación entre la actividad formativa y la actividad en la empresa para el seguimiento de los objetivos e hitos integrados en el itinerario formativo-laboral.

g) Mecanismos de tutoría y supervisión.

h) Contenido del programa de formación, con expresión de las actividades que se desarrollan en la empresa y en el centro formativo, profesorado y forma y criterios de evaluación de la formación.

i) Sistemas de evaluación de la actividad laboral desarrollada.

j) Duración de la actividad laboral en la empresa y calendario de desarrollo de esta, que deberá precisar su carácter continuado o no continuado, determinando en este último caso los periodos concretos de desarrollo dentro de cada año natural.

k) Calendario, jornada, programación y horarios conforme a los cuales, considerando el calendario previsto en el apartado anterior, la persona trabajadora realizará su actividad laboral en la empresa y su actividad formativa, debiendo tener aquella entidad suficiente, en los términos previstos en el artículo 8.2.

l) Criterios para la conciliación de las vacaciones a las que tiene derecho la persona trabajadora en la empresa y de los periodos no lectivos en el centro de formación.

3. En el supuesto de que la formación se imparta en la propia empresa, según lo contemplado en el artículo 16.3, el plan individual, que será elaborado por la empresa, contendrá los extremos señalados en el apartado anterior, adecuándose los mismos a este supuesto y será suscrito por la empresa y la persona trabajadora.

### **Artículo 18. *Gestión y acreditación de la actividad formativa***

1. La gestión de la actividad formativa, incluyendo el seguimiento, control, evaluación y, en su caso, acreditación de las competencias adquiridas, corresponde a los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas y al Servicio Público de Empleo Estatal, en sus respectivos ámbitos territoriales. A estos efectos, la empresa comunicará al servicio público de empleo competente, para su verificación, la actividad formativa inherente a los contratos de formación en alternancia celebrados.

2. El centro o entidad de formación o, en su caso, el servicio público de empleo competente, deberán entregar a cada persona participante un diploma acreditativo de superación de la formación con evaluación positiva, en el que como mínimo se hará constar la denominación de la acción formativa, la identificación de la especialidad o especialidades, o itinerario formativo del



Catálogo de Especialidades Formativas, los contenidos formativos, la modalidad de impartición, la duración y el período de impartición de la formación.

En el supuesto de que no se haya finalizado la actividad formativa con evaluación positiva, se entregará a las personas participantes un certificado de asistencia a la misma.

2. En defecto de previsión específica por la administración competente, la entidad responsable de impartir la formación deberá entregar o remitir el diploma o, en su caso, el certificado de asistencia, a las personas participantes, o bien ponerlo a su disposición en las plataformas de teleformación, en el plazo máximo de dos meses a partir de la fecha de finalización de la actividad formativa en que hayan participado.

#### **Artículo 19. Financiación.**

1. Las empresas podrán financiar el coste de la actividad formativa del ámbito laboral inherente al contrato de formación en alternancia mediante bonificaciones en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social, con cargo a la correspondiente partida prevista en el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal. La actividad formativa vinculada al ámbito laboral, a estos efectos, podrá comprender tanto la formación profesional que no forma parte del sistema educativo vinculada a los certificados de profesionalidad, como la formación vinculada al Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo.

Las empresas únicamente podrán financiarse mediante estas bonificaciones cuando la formación conlleve un coste efectivo.

2. Mediante orden ministerial de la persona titular del Ministerio de Trabajo y Economía Social se establecerá el módulo económico al que se refiere el artículo 26 del Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, así como los trámites y requisitos que deberán cumplir los centros impartidores de la formación y las empresas que se apliquen las citadas bonificaciones.

3. No será de aplicación a la financiación de la actividad formativa de los contratos de formación en alternancia el régimen de financiación previsto en el artículo 6.5.a) de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre.

4. El incumplimiento por la empresa de las obligaciones derivadas de la actividad formativa inherente al contrato de formación en alternancia conllevará la devolución de las bonificaciones indebidamente aplicadas, sin perjuicio del resto de responsabilidades que fuesen exigibles.

A estos efectos, el Servicio Público de Empleo Estatal comunicará a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social los posibles incumplimientos que detecte a partir del acceso a los datos de la



Tesorería General de la Seguridad Social, para la práctica de las actas de liquidación y, en su caso, de sanción.

Si de estas actuaciones se deduce la aplicación indebida o fraudulenta de bonificaciones, las cantidades correspondientes a las cuotas no devueltas e ingresadas por las empresas serán reclamadas por parte de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

La devolución de dichas cantidades comprenderá el interés de demora correspondiente.

### CAPÍTULO III

#### **Contrato para la obtención de práctica profesional**

##### **Artículo 20.** *Objeto del contrato para la obtención de práctica profesional.*

De acuerdo con lo previsto en el artículo 11.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, este contrato tendrá por objeto la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación, mediante la adquisición de las habilidades y capacidades necesarias para el desarrollo de la actividad laboral correspondiente al título o certificado del que se halle en posesión la persona trabajadora.

##### **Artículo 21.** *Títulos profesionales habilitantes.*

1. El contrato podrá concertarse con personas que estén en posesión de un título universitario o de un título de grado medio o superior, especialista, máster profesional o certificado del sistema de formación profesional, de acuerdo con lo previsto en la normativa aplicable.

Asimismo, podrá celebrarse un contrato para la obtención de práctica profesional con aquellas personas que posean un título equivalente de enseñanzas artísticas o deportivas del sistema educativo, que habiliten o capaciten para el ejercicio de la actividad laboral.

A estos efectos, la persona trabajadora deberá aportar a la empresa copia del correspondiente título o certificado o, en su defecto, acreditación de la finalización de los estudios que dan derecho a la obtención del mismo.

2. El contrato para la obtención de práctica profesional deberá concertarse dentro de los tres años siguientes a la terminación de los correspondientes estudios. Si el contrato se concierta con una persona con discapacidad, este plazo será de cinco años.



En el caso de personas que hayan realizado sus estudios en el extranjero, dicho cómputo se efectuará desde la fecha del reconocimiento u homologación del título en España, cuando tal requisito sea exigible para el ejercicio profesional.

3. No podrá suscribirse con aquellas personas que ya hayan obtenido experiencia profesional o realizado actividad formativa en la misma actividad dentro de la empresa por un tiempo superior a tres meses, sin que se computen a estos efectos los periodos de formación o prácticas que formen parte del currículum exigido para la obtención de la titulación o certificado que habilita esta contratación.

No obstante, las empresas podrán concertar contratos para la obtención de práctica profesional con personas que hubieran ocupado el mismo puesto de trabajo mediante un contrato formativo previo, siempre y cuando no se hubiese alcanzado la duración máxima prevista en el siguiente artículo, en cuyo caso podrá concertarse por el periodo restante hasta alcanzar dicho máximo.

4. Ninguna persona podrá ser contratada en la misma o distinta empresa por tiempo superior a los máximos previstos en el siguiente artículo en virtud de la misma titulación o certificado profesional.

5. A los efectos de este artículo, los títulos de grado, máster y doctorado correspondientes a los estudios universitarios no se considerarán la misma titulación, salvo que al ser contratada por primera vez mediante un contrato para la obtención de práctica profesional la persona trabajadora estuviera ya en posesión del título superior de que se trate.

## **Artículo 22. Duración.**

1. La duración de este contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de un año.

Dentro de estos límites, los convenios colectivos de ámbito sectorial estatal o autonómico o, en su defecto, los convenios colectivos sectoriales de ámbito inferior podrán determinar su duración, atendiendo a las características del sector y de las prácticas profesionales que se vayan a realizar.

2. La duración máxima prevista en este artículo no será de aplicación cuando ese contrato se concierte con personas con discapacidad o con los colectivos en situación de exclusión social previstos en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, en los casos en que sean contratados por parte de empresas de inserción que estén cualificadas y activas en el registro administrativo correspondiente.



3. Si el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima establecida, las partes podrán acordar una prórroga, salvo disposición en contrario en convenio colectivo, hasta la duración máxima legal o convencional, si esta fuera menor.

### **Artículo 23. Retribución y jornada.**

1. La retribución por el tiempo de trabajo efectivo será la fijada en el convenio colectivo aplicable en la empresa para estos contratos o, en su defecto, la del grupo profesional y nivel retributivo correspondiente a las funciones desempeñadas.

En ningún caso la retribución podrá ser inferior a la retribución mínima establecida para el contrato de formación en alternancia ni al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

2. La jornada de las personas contratadas con contrato de formación para la obtención de práctica profesional se regirá por lo previsto para el resto de las personas trabajadoras en el convenio colectivo aplicable.

No obstante, las personas contratadas con contrato de formación para la obtención de práctica profesional no podrán realizar horas extraordinarias, salvo en el supuesto previsto en el artículo 35.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

### **Artículo 24. Periodo de prueba.**

En el contrato para la obtención de práctica profesional se podrá establecer un periodo de prueba que no podrá exceder de un mes, salvo lo dispuesto en convenio colectivo.

### **Artículo 25. Plan formativo individual, tutorización y certificación de la práctica realizada.**

1. El plan formativo individual de cada contrato para la obtención de práctica profesional deberá incorporar, como mínimo, los siguientes contenidos:

a) Itinerario formativo-laboral, que concrete los contenidos de la actividad laboral en la empresa a lo largo del contrato, hasta alcanzar el total de funciones o conocimientos necesarios para el desarrollo integral del puesto de trabajo o tareas.

b) Sistemas de tutoría y evaluación de la actividad laboral desarrollada.

c) Identificación de la persona tutora asignada.



2. Asimismo, el plan formativo individual podrá incorporar el desarrollo de acciones formativas específicas, incluyendo la posibilidad de microacreditaciones de los sistemas de formación profesional o universitaria, así como del Catálogo de Especialidades Formativas del Sistema Nacional de Empleo. Tales acciones formativas, que deberán estar relacionadas con la titulación y la actividad laboral desarrollada, serán en todo caso voluntarias y computadas como tiempo de trabajo efectivo y no pueden suponer ningún coste para la persona trabajadora.

3. La empresa designará a una persona tutora, que deberá contar con la formación o experiencia adecuadas y será responsable del seguimiento del itinerario formativo-laboral previsto en el plan formativo individual, la supervisión de la persona trabajadora y la evaluación de la actividad laboral desarrollada.

Sin perjuicio de lo anterior, si así se prevé en el propio plan, la persona tutora principal en la empresa podrá designar a otras personas trabajadoras de la empresa que, por sus competencias profesionales, puedan participar en el seguimiento del itinerario formativo-laboral.

La empresa deberá garantizar que la persona que sea designada como tutora cuenta con el tiempo y los medios necesarios para asegurar el cumplimiento del plan formativo individual, todo ello sin perjuicio de la fijación, en su caso, de una retribución específica que compense el desarrollo de dichas funciones.

4. A la finalización del contrato para la obtención de práctica profesional, la empresa deberá entregar a la persona trabajadora una certificación en la que conste la duración de las prácticas, el puesto de trabajo desempeñado y el contenido de las principales tareas desarrolladas.

## CAPÍTULO IV

### **Disposiciones comunes a las dos modalidades de contrato formativo**

#### **Artículo 26. Información a las empresas.**

1. Las empresas que pretendan suscribir contratos formativos podrán solicitar por escrito al servicio público de empleo competente información relativa a si las personas a las que pretenden contratar han estado previamente contratadas bajo dicha modalidad y la duración de estas contrataciones. Dicha información deberá ser trasladada a la representación legal de las personas trabajadoras y tendrá valor liberatorio a efectos de no exceder la duración máxima de este contrato.

2. El servicio público de empleo competente remitirá la correspondiente información en el plazo de diez días hábiles desde la fecha de solicitud. En caso de que en el transcurso de dicho plazo no se hubiera remitido la referida información, la empresa quedará exenta de responsabilidad por la celebración del contrato incumpliendo los requisitos de duración máxima, salvo que hubiera



tenido conocimiento de la correspondiente información a través de la persona trabajadora o de otras vías de información suficiente.

#### **Artículo 27. Forma.**

1. El contrato formativo deberá formalizarse por escrito en el modelo oficial que se establezca por el Servicio Público de Empleo Estatal.

2. El contrato formativo deberá indicar expresamente su duración y el puesto de trabajo desempeñado e incluirá como anexo el plan formativo individual.

El contrato de formación en alternancia deberá incorporar, asimismo, como anexo, el convenio de cooperación suscrito entre el centro o entidad formativa en la que la persona trabajadora desarrolle su formación y la empresa.

El contrato para la obtención de práctica profesional deberá indicar expresamente la titulación de la persona trabajadora.

3. La empresa está obligada a comunicar los servicios públicos de empleo, en el plazo de los diez días hábiles siguientes a su concertación, el contenido de los contratos y las prórrogas de los mismos de acuerdo con lo establecido en el artículo 8.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Igualmente, la empresa estará obligada a comunicar a los servicios públicos de empleo la terminación de los contratos a los que se refiere el presente real decreto, en el plazo de los diez días hábiles siguientes a dicha terminación.

#### **Artículo 28. Interrupción del cómputo de duración del contrato.**

Las situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia y violencia de género, así como las derivadas del disfrute de cualesquiera otros derechos de conciliación que tengan un efecto suspensivo del contrato, interrumpirán el cómputo de la duración del contrato formativo.

#### **Artículo 29. Extinción.**

1. El contrato se extinguirá por cualquiera de las causas recogidas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

El contrato de formación en alternancia también se extinguirá en el caso de que decaiga la condición descrita en el artículo 6.1.a).



2. La extinción del contrato por expiración del tiempo convenido o sus prórrogas, que no dará lugar a indemnización, requerirá la previa denuncia de cualquiera de las partes, debiendo notificar a la otra parte la terminación del contrato con una antelación mínima de quince días. Cuando no medie denuncia o prórroga expresa y la persona trabajadora continúe prestando servicios, el contrato se entenderá prorrogado automáticamente hasta su duración máxima

El incumplimiento por la empresa del plazo señalado en el párrafo anterior dará lugar a una indemnización a la persona trabajadora equivalente al salario correspondiente a los días en que dicho plazo se haya incumplido.

### **Artículo 30. Acción protectora.**

La acción protectora de la Seguridad Social de las personas que suscriban un contrato formativo comprenderá todas las contingencias susceptibles de protección y prestaciones, incluido el desempleo y la cobertura del Fondo de Garantía Salarial.

### **Artículo 31. Contratos celebrados en fraude de ley.**

Los contratos formativos celebrados en fraude de ley o aquellos respecto de los cuales la empresa incumpla sus obligaciones formativas se entenderán celebrados por tiempo indefinido de carácter ordinario.

### **Disposición adicional primera. Particularidades en los contratos de formación en alternancia suscritos en programas públicos de empleo y formación.**

1. Los contratos de formación en alternancia que se suscriban en el marco de los programas públicos de empleo y formación contemplados en el artículo 12.4.b) de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, se ajustarán a lo dispuesto en este real decreto, con las siguientes particularidades:

a) De acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional segunda del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la duración de los contratos y sus posibles prórrogas se adecuarán a la normativa reguladora de los programas contemplados en esta disposición adicional y no resultarán de aplicación los límites de edad y de duración establecidos, en el artículo 11.2.b) y g) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y los artículos 6.1.b) y 7.1 de este real decreto.

Asimismo, respecto del límite de duración de estos contratos, las situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia y violencia de género, así como las derivadas del disfrute de



cualesquiera otros derechos de conciliación que tengan un efecto suspensivo del contrato, no interrumpirán el cómputo de la duración del contrato.

b) La financiación de las acciones formativas, así como la de las obligaciones de tutorización correspondientes a estos contratos se regirá por las disposiciones reguladoras de los programas públicos de empleo y formación contemplados en esta disposición adicional, no siendo de aplicación lo dispuesto en los artículos 11 y 19.

c) En estos contratos no será precisa la suscripción de los convenios de cooperación ni el plan formativo individual a los que se refiere el artículo 13, al aprobarse la actividad formativa junto con el proyecto de empleo y formación.

2. La actividad formativa en estos contratos, en los supuestos en que no exista título de formación profesional, certificado de profesionalidad o especialidad del Catálogo de Especialidades Formativas relacionados con el trabajo efectivo a realizar, podrá estar constituida por los contenidos formativos aprobados por los servicios públicos de empleo competentes.

La aprobación por el servicio público de empleo competente del proyecto de empleo y formación podrá conllevar la acreditación o inscripción de la entidad promotora de dicho proyecto.

**Disposición adicional segunda.** *Especialidades aplicables a los contratos de formación en alternancia concertados con personas con discapacidad o con capacidad intelectual límite.*

1. En el desarrollo del presente real decreto las administraciones competentes adoptarán aquellas medidas de adaptación que sean necesarias para facilitar e incentivar la suscripción de contratos de formación en alternancia con personas con discapacidad o con capacidad intelectual límite y el desarrollo de las actividades formativas vinculadas.

2. Sin perjuicio de las previsiones recogidas en la normativa específica, los contratos de formación en alternancia que celebren las empresas con personas con discapacidad o con capacidad intelectual límite se ajustarán a lo establecido en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en este real decreto, con las siguientes peculiaridades:

a) Cuando la persona trabajadora sea una persona con discapacidad intelectual o con capacidad intelectual límite, hasta un 25 por ciento del tiempo de trabajo efectivo podrá dedicarse a la realización de procedimientos de rehabilitación, habilitación o de ajuste personal o social.

b) Los centros en los que se imparta la formación inherente a los contratos de formación en alternancia dispondrán de las condiciones que posibiliten el acceso, la circulación y la comunicación de las personas con discapacidad, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación aplicable en materia de inclusión, igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal, sin



perjuicio de los ajustes razonables que deban adoptarse, de manera que se garantice la plena igualdad en el trabajo.

c) Las personas con discapacidad intelectual o con capacidad intelectual límite podrán realizar en el puesto de trabajo o en procesos formativos presenciales la formación de módulos formativos que no sean a distancia.

**Disposición adicional tercera.** *Reconocimiento y convalidación de la formación desarrollada en el marco del contrato de formación en alternancia.*

La actividad laboral complementaria desarrollada en el marco del contrato de formación en alternancia podrá ser objeto de reconocimiento y convalidación como práctica formativa no laboral, en los términos previstos en el artículo 1.2 del Real decreto-ley XX/2023, de X de X, por el que se aprueba el Estatuto de las personas en formación práctica no laboral en el ámbito de la empresa.

Este reconocimiento y convalidación se realizarán de acuerdo con lo referido en la correspondiente normativa educativa y en los acuerdos o convenios de cooperación regulados en el artículo 3 de dicha norma.

**Disposición transitoria primera.** *Contratos vigentes.*

Los contratos celebrados antes de la entrada en vigor de este real decreto se regirán por la normativa legal o convencional vigente en la fecha en que se celebraron.

**Disposición transitoria segunda.** *Aplicación de normas en materia de financiación de la formación mediante bonificaciones.*

Hasta la entrada en vigor de la orden ministerial a la que se refiere el artículo 19.2 de este real decreto, serán de aplicación, salvo en los aspectos que resulten incompatibles con lo dispuesto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en este real decreto, los artículos 8, 9 y 10 de la Orden ESS/2518/2013, de 26 de diciembre, por la que se regulan los aspectos formativos del contrato para la formación y el aprendizaje, en desarrollo del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.

**Disposición transitoria tercera.** *Transición del sistema de beca al contrato de formación en alternancia en la formación profesional del sistema educativo.*

El Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, en lo referido a la formación profesional dual educativa, mantendrá su vigencia en los ámbitos en los que se esté aplicando en la actualidad



durante el periodo transitorio previsto en la disposición transitoria quinta de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional.

**Disposición derogatoria única.** *Alcance de la derogación normativa.*

Quedan derogadas las siguientes disposiciones:

a) El Real Decreto 488/1998, de 27 de marzo, por el que se desarrolla el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos formativos.

b) El Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.

c) La Orden ESS/2518/2013, de 26 de diciembre, por la que se regulan los aspectos formativos del contrato para la formación y el aprendizaje, en desarrollo del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.

**Disposición final primera.** *Título competencial.*

Esta norma se dicta al amparo de lo previsto en el artículo 149.1.7.<sup>a</sup> de la Constitución Española, que atribuye al Estado la competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.

**Disposición final segunda.** *Facultades de desarrollo y ejecución.*

Se autoriza a la persona titular del Ministerio de Trabajo y Economía Social para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo de este real decreto.

**Disposición final tercera.** *Entrada en vigor.*

El presente real decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».