

INSTRUCCIÓ 2/2023, DE 23 DE MAIG, DE LA SECRETARIA DE TREBALL, SOBRE ELS PLANS DE RECOL·LOCACIÓ OBLIGATORIS EN ELS ACOMIADAMENTS COL·LECTIUS DE MÉS DE 50 PERSONES TREBALLADORES

L'article 51.10 de l'Estatut dels Treballadors estableix l'obligació de les empreses que duen a terme un acomiadament col·lectiu que afecti a més de 50 persones treballadores, d'oferir a les persones afectades un pla de recol·locació externa a través d'empreses de recol·locació autoritzades.

El Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada (aprovat pel Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre) regula el relatiu als plans de recol·locació.

L'obligació de presentar el pla de recol·locació, recollida als articles 3.2 i 9 del Reial Decret 1483/2012, s'introduí l'any 2012 pel Reial decret Llei 3/2012, de 10 de febrer. En aquest període de més de 10 anys de la seva vigència, l'experiència pràctica ha mostrat l'important paper d'aquest instrument per atenuar o reduir els efectes negatius dels acomiadaments col·lectius, en la mesura que comporta un acompanyament a les persones que han perdut el seu lloc de treball, facilitant-les orientació, formació i recerca d'ocupació externa. Igualment, l'experiència d'aquests anys de vigència ha mostrat la necessitat de corregir algunes deficiències detectades en la implementació d'aquests plans.

És pels motius abans indicats que s'ha considerat la idoneïtat de dictar la present Instrucció per recordar el paper cabdal dels plans de recol·locació (Plans) i l'obligació d'executar-los de forma adequada i efectiva, sens perjudici de la regulació legal que al respecte existeixi.

1. Contingut mínim del Pla de Recol·locació.

El Pla ha de garantir a les persones afectades una atenció continuada durant un **període mínim de 6 mesos**, amb especial extensió i intensitat quant a les persones de major edat.

El Pla presentat a l'inici del procediment ha de contenir mesures efectives adequades en les següents matèries:

- **D'intermediació**, consistents en la posada en contacte de les ofertes de treball existents a d'altres empreses amb les persones treballadores afectades per l'acomiadament col·lectiu.
- **D'orientació professional**, adreçades a la identificació del perfil professional de les persones treballadores per a la cobertura de llocs de treball en les possibles empreses destinatàries de la recol·locació.
- **De formació professional**, adreçades a la capacitació de les persones treballadores per al desenvolupament de les activitats laborals en aquelles empreses.

- **D'atenció personalitzada**, adreçades a l'assessorament a les persones afectades sobre tots els aspectes relacionats amb la seva recol·locació, i en especial respecte la recerca activa d'ocupació.

2. Altres requisits mínims dels Plans de Recol·locació.

Pel que fa a les empreses que executen l'acomiadament col·lectiu:

- Els Plans **no es poden substituir per una major indemnització** ni per d'altres mesures que millorin la indemnització legal.
- Les empreses han d'acreditar que el Pla s'ha **ofert formalment, abans de la notificació de l'acomiadament, i de forma individualitzada a la totalitat de les persones treballadores afectades** per l'acomiadament (inclosos prejubilats), independentment de les condicions indemnitzatòries. Aquest requisit restarà acreditat si es fa constar aquest compliment en l'Acta final del període de consultes o amb l'aportació d'un certificat de la Comissió Negociadora.
- L'empresa es fa responsable del contingut del Pla de Recol·locació contractat per garantir que s'executa tot el contingut requerit per la norma:
 - o accions de capacitació tècnica,
 - o atenció personalitzada a través de sessions individuals de consultoria que assegurin l'orientació professional,
 - o garantir que les persones afectades reben un nombre d'ofertes de feina suficient i adaptades al seu perfil professional.

Pel que fa a les empreses de recol·locació:

- L'empresa de recol·locació ha de tenir la capacitat necessària per dur a terme, en relació amb totes les persones acollides al Pla, totes les accions indicades a l'apartat 1 de la Instrucció.

A la fitxa informativa que es recull a l'Annex d'aquesta Instrucció consta un apartat perquè l'empresa indiqui breument que en l'execució del Pla va efectuar tots els tipus d'accions previstos a l'article 9 del Reglament (RD 1483/2012).

- El Plans han de ser subscrits i executats per **empreses homologades** a l'àmbit territorial de Catalunya.

Al següent enllaç consten les empreses de recol·locació homologades i els seus àmbits territorials d'actuació:

https://www.sistemanacionalempleo.es/AgenciasColocacion_WEB/consultarAgenciasColocacion.do?idComunidadAmbito=09&modo=mostrarAgencias&origen=listado

3. El Pla de Recol·locació en la documentació inicial de l'expedient.

Les empreses que presentin un expedient d'acomiadament col·lectiu que afecti a més de 50 persones treballadores, han d'incloure en tot cas a la documentació inicial, un pla de recol·locació externa per a les persones afectades.

L'autoritat laboral verificarà que l'empresa de recol·locació està homologada per actuar al territori afectat pels acomiadaments, i si no fos així advertirà l'empresa en aquest sentit.

4. El Pla de Recol·locació durant el període de consultes.

El contingut del Pla pot ser concretat, modificat o ampliat al llarg del període de consultes.

L'autoritat laboral pot realitzar a petició de qualsevol part, o per pròpia iniciativa, actuacions d'assistència, i en especial pot dirigir propostes a les parts sobre les mesures socials i el contingut del Pla de Recol·locació.

5. El Pla de Recol·locació a la finalització del procediment.

A la finalització del període de consultes, l'empresari ha de comunicar a l'Autoritat laboral el resultat i ha d'aportar, entre la resta de documentació prevista, el **pla de recol·locació externa definitiu**, si l'afectació final supera les 50 persones treballadores.

En l'anterior cas, l'empresa ha **d'acreditar** també que **el Pla s'ha ofert formalment, abans de la notificació de l'acomiadament, i de forma individualitzada, a la totalitat de les persones afectades** per l'acomiadament (inclosos prejubilats), independentment de les condicions indemnitzatòries. Es podrà entendre acreditada aquesta oferta a la totalitat de les persones afectades si així es fa constar a l'acta final del període de consultes signada per la majoria de la comissió negociadora o amb l'aportació d'un certificat de la Comissió Negociadora.

L'autoritat laboral verificarà que l'empresa de recol·locació està homologada per actuar al territori afectat pels acomiadaments, i si no fos així advertirà l'empresa en aquest sentit.

L'informe de la Inspecció de Treball que s'incorpora a l'expedient, ha d'informar entre d'altres extrems sobre el contingut de les mesures d'acompanyament social que s'hagin pogut preveure, i en especial comprovarà que les empreses obligades han presentat el Pla de Recol·locació externa i que aquest compleix els requisits reglamentàriament previstos.

6. Incompliment de l'obligació de fer un Pla de Recol·locació.

L'incompliment de l'obligació establerta sobre el Pla de Recol·locació externa, així com de les mesures d'acompanyament social assumides per l'empresari, pot ser **reclamat judicialment** per les persones treballadores davant la jurisdicció social, sense perjudici de les **responsabilitats administratives** procedents (article 8.14 del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social).



7. Verificació per la Direcció General de l'execució del Pla de Recol·locació i dels seus resultats.

La Direcció General de Relacions laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut laboral és l'òrgan competent per efectuar el seguiment del resultat dels Plans. A tal efecte, una vegada finalitzada la vigència prevista als Plans, la Direcció General comunica a les empreses de recol·locació responsables de les seves execucions la seva obligació d'informar sobre les accions efectuades, i en concret, sobre el nombre de persones adscrites al pla, el nombre de persones que van rebre formació, i el nombre de persones recol·locades en el marc de l'execució del Pla finalitzat.

Per obtenir aquesta informació, la Direcció General trameta un ofici a les empreses de recol·locació que inclou una **fitxa a emplenar amb els resultats de les seves accions** (Veure Annex d'aquesta instrucció).

Barcelona, 23 de maig de 2023

ANNEX

El que consta a continuació és el model de fitxa informativa que la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut laboral tramet, a la finalització del període previst de vigència dels Plans de Recol·locació, a les empreses de recol·locació responsables de la seva execució, i que aquestes han d'emplenar obligatòriament:

Servei d'Autoritzacions Administratives, Ordenació Laboral i Responsabilitat Social.

De conformitat amb el previst a l'article 51.10 de l'Estatut dels Treballadors, i article 9 del Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, les empreses que porten a terme acomiadaments col·lectius de més de 50 treballadors han d'oferir un pla de recol·locació externa, a totes les persones afectades, dissenyat per un període mínim de 6 mesos, i compet a l'autoritat laboral verificar el compliment d'aquesta obligació.

Atès que la vostra entitat, en qualitat d'empresa de recol·locació degudament inscrita al registre corresponent, va subscriure un pla de recol·locació amb la següent empresa, en l'expedient d'acomiadament col·lectiu de referència, i que el període de vigència del pla consta finalitzat (comptat el termini des de la data de presentació de la Decisió Empresarial), ens hauran de facilitar informació als efectes de poder complir amb el deure de verificació del grau de compliment i efectivitat del pla contractat.

En aquest sentit els requerim perquè ens facilitin, en el **termini de cinc dies laborables**, emplenada, la fitxa informativa que transcrivim a continuació:

El/la Sr/a:

En representació de l'empresa, DECLARO el següent:

Número d'expedient de regulació d'ocupació	
Nom de l'empresa que efectuà l'acomiadament	
Número identificador de l'empresa de recol·locació, amb àmbit d'actuació al territori afectat	
Durada de Pla de Recol·locació (en dies)	
Data límit del Pla de Recol·locació	
Nombre d'afectats per l'expedient d'acomiadament col·lectiu	
Nombre de treballadors acollits	
Nombre de treballadors formats	

Nombre de treballadors recol·locats	
Breu descripció del tipus i nombre d'accions previstes a l'art.9 del Reglament (RD 1483/2012)	

Aquestes dades han de ser trameses via email a la següent adreça electrònica:
eros.treball@gencat.cat
